

# GLI ADDETTI NELLE COOPERATIVE ITALIANE E NELLE ALTRE IMPRESE (2012-2022) - Registro «Asia/ISTAT»

STUDI & RICERCHE N° 252 - Maggio 2024

FONDO  
SVILUPPO



# Un quadro di sintesi



Dalle verifiche empiriche sui dati Istat relativi alle imprese e agli addetti nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi si evidenzia, nel periodo 2012-2022, sia una riduzione del numero delle cooperative attive sia una diminuzione del numero degli addetti. In particolare, per le cooperative attive la diminuzione più marcata si rileva nel 2022 rispetto al 2016 (-9.854 unità), mentre per gli addetti si registra nel 2022 rispetto al 2018 (-123.356 unità). Di fatto, la crescita consistente degli addetti nella cooperazione sociale associata all'incremento, anche se molto più contenuto, del numero delle cooperative sociali attive nel periodo oggetto d'indagine non hanno compensato il consistente deterioramento sia della dinamica degli addetti nelle cooperative attive non sociali operanti nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi (-179.722 unità nel 2022 rispetto al 2012) sia della dinamica delle stesse cooperative attive non sociali (-8.911 unità nel 2022 rispetto al 2012). Le azioni di contrasto alla falsa cooperazione (anche attraverso la previsione normativa che ha sancito dal 2018 l'incompatibilità assoluta della figura dell'amministratore unico con il modello dell'impresa cooperativa), annidata soprattutto tra le cooperative non sociali di produzione e lavoro, hanno trovato riflesso sia in un'espulsione di cooperative attive sia in un calo della natalità cooperativa. Tra i comparti che registrano, infatti, l'erosione più sostenuta di addetti nelle cooperative non sociali tra il 2012 e il 2022 si segnalano quello delle *pulizie e multiservice* e quello del *trasporto e magazzinaggio*, già noti per la presenza di cooperative «spurie». Nel biennio 2021-2022, al significativo decremento sia del numero delle cooperative attive sia degli addetti nelle stesse, si contrappone una crescita sostenuta nei settori oggetto d'indagine sia del numero delle altre imprese attive in Italia sia del numero degli addetti. A livello regionale, la Lombardia il Veneto e il Lazio evidenziano, in valori assoluti, l'erosione più consistente di addetti occupati nelle cooperative nel periodo oggetto di analisi. Dalle evidenze oggettive si segnala, infine, in tutte le annualità dal 2016 al 2022, un calo del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti nelle imprese italiane.

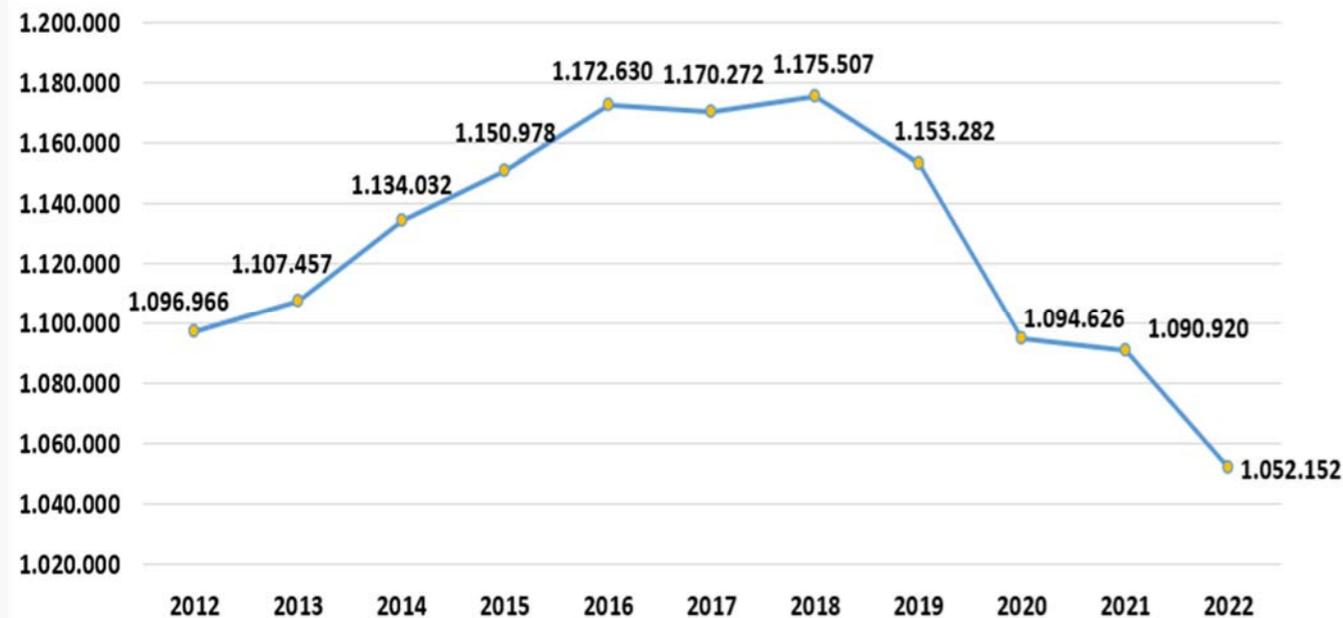
# Gli addetti e le cooperative attive nell'industria, commercio e servizi (2012-2022)



Dall'analisi dei dati del Registro Statistico Asia Occupazione e del Registro Statistico delle Imprese Attive (ISTAT - *rif.: scheda Appendice n. 29*) si evidenzia che, sia il numero degli addetti nelle cooperative attive sia il numero delle cooperative attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi, registrano una diminuzione nel 2022 rispetto al 2012, rispettivamente pari a -44.815 unità (-4,1%) e pari a -7.759 unità (-13,9%). Nel complesso l'andamento degli addetti nelle cooperative attive evidenzia una tendenza crescente dal 2012 al 2018 (solo nel 2017 si rileva una lievissima contrazione), mentre dal 2019 al 2022 si evidenzia un marcato deterioramento (-10,5% nel 2022 rispetto al 2018). Per il numero delle cooperative attive si registra una crescita dal 2012 al 2016, mentre dal 2017 al 2022 se ne segnala una consistente diminuzione (-17% nel 2022 rispetto al 2016).

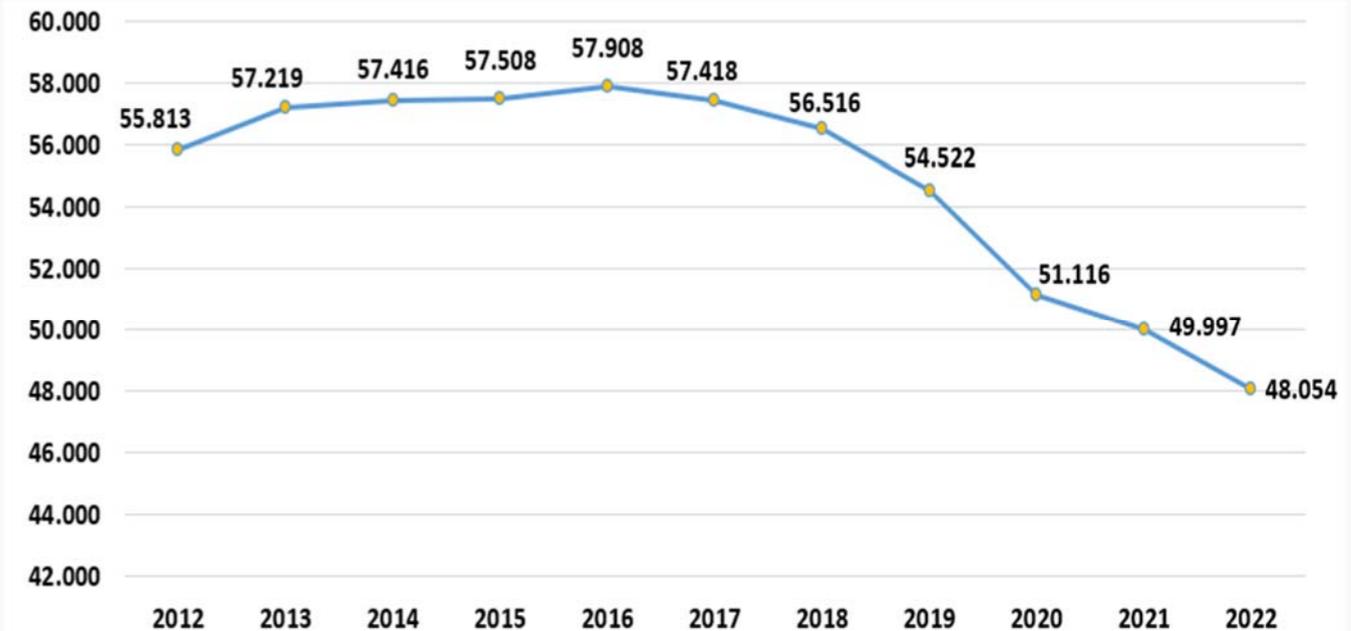
## IL NUMERO DI ADDETTI NELLE COOPERATIVE ATTIVE (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL NUMERO DELLE COOPERATIVE ATTIVE (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



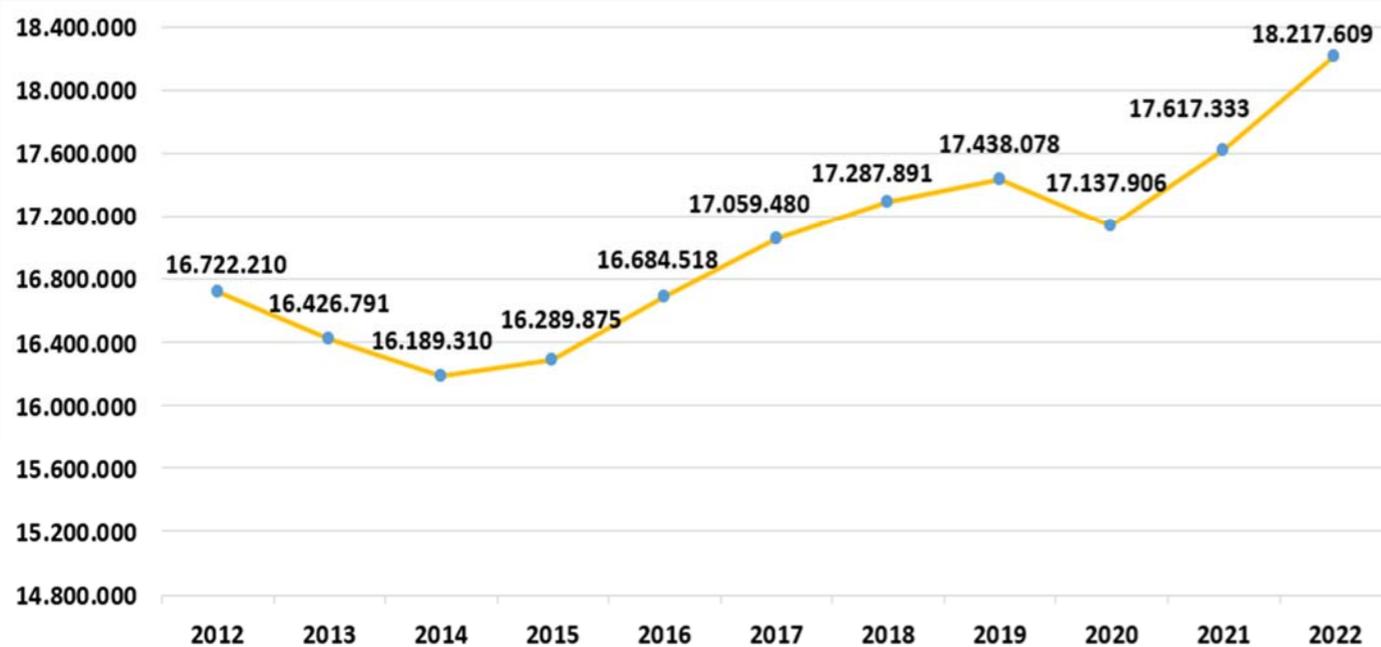
# Gli addetti e il totale delle imprese attive nell'industria, commercio e servizi (2012-2022)



Con riferimento al totale degli addetti e al totale delle imprese attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi, emerge che sia il numero dei primi sia il numero delle seconde registrano un significativo incremento nel 2022 rispetto al 2012, rispettivamente pari a +1.495.399 unità (+8,9%) e pari a +222.971 unità (+5%). Nel complesso l'andamento degli addetti nel totale delle imprese oggetto d'indagine evidenzia una tendenza decrescente tra il 2012 e il 2014, mentre dal 2015 al 2022 (tranne nel 2020, anno del *lockdown per Covid-19*) si segnala una crescita significativa degli addetti nelle imprese. Per il numero totale delle imprese si registra una diminuzione dal 2012 al 2015, una ripresa della crescita nel 2016 seguita da una sostanziale stazionarietà della dinamica fino al 2019 e una significativa accelerazione della dinamica di crescita nei tre anni successivi.

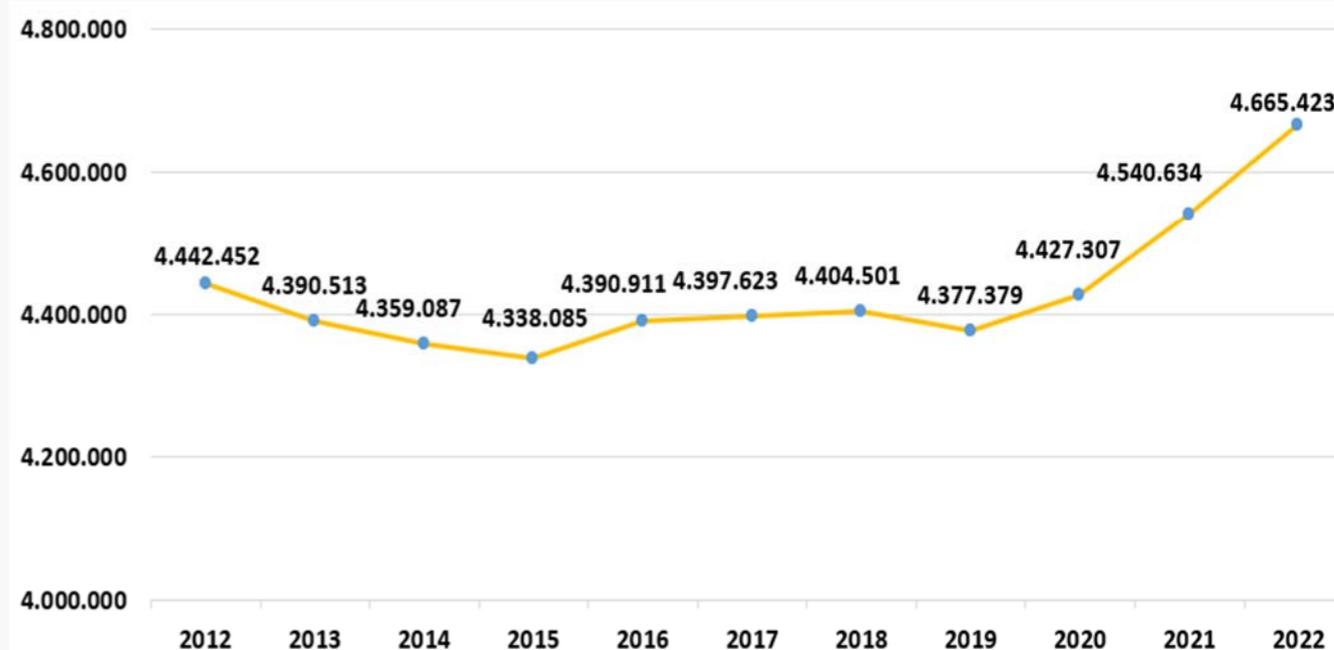
## IL NUMERO DI ADDETTI NEL TOTALE DELLE IMPRESE ATTIVE (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL NUMERO TOTALE DELLE IMPRESE ATTIVE (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



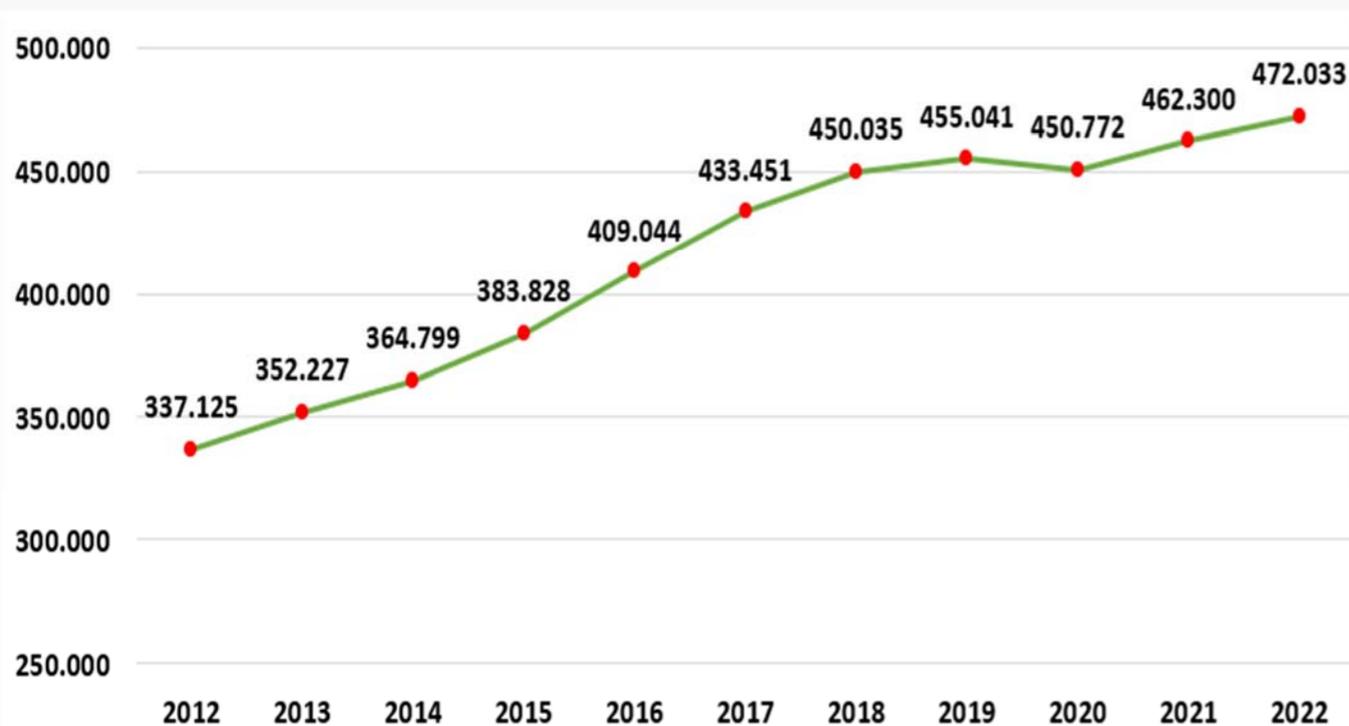


# Gli addetti e le cooperative sociali attive nell'industria, commercio e servizi (2012-2022)

Per quanto riguarda la cooperazione sociale si segnala un incremento degli addetti in tutte le annualità del periodo oggetto d'indagine, tranne nel 2020 (anno del *lockdown per Covid-19*). Nel complesso, nel periodo 2012-2022, la crescita degli addetti nella cooperazione sociale ha registrato una variazione pari a +40% (134.908 addetti in più nel 2022 rispetto al 2012). Nello stesso periodo, il numero delle cooperative sociali attive registra un incremento più contenuto, pari al +8,6% (1.152 cooperative in più nel 2022 rispetto al 2012). Si segnala, comunque, che il numero cooperative sociali attive è aumentato dal 2012 al 2018 in tutte le annualità, mentre se ne rileva un prevalente riallineamento verso il basso dal 2019 al 2022.

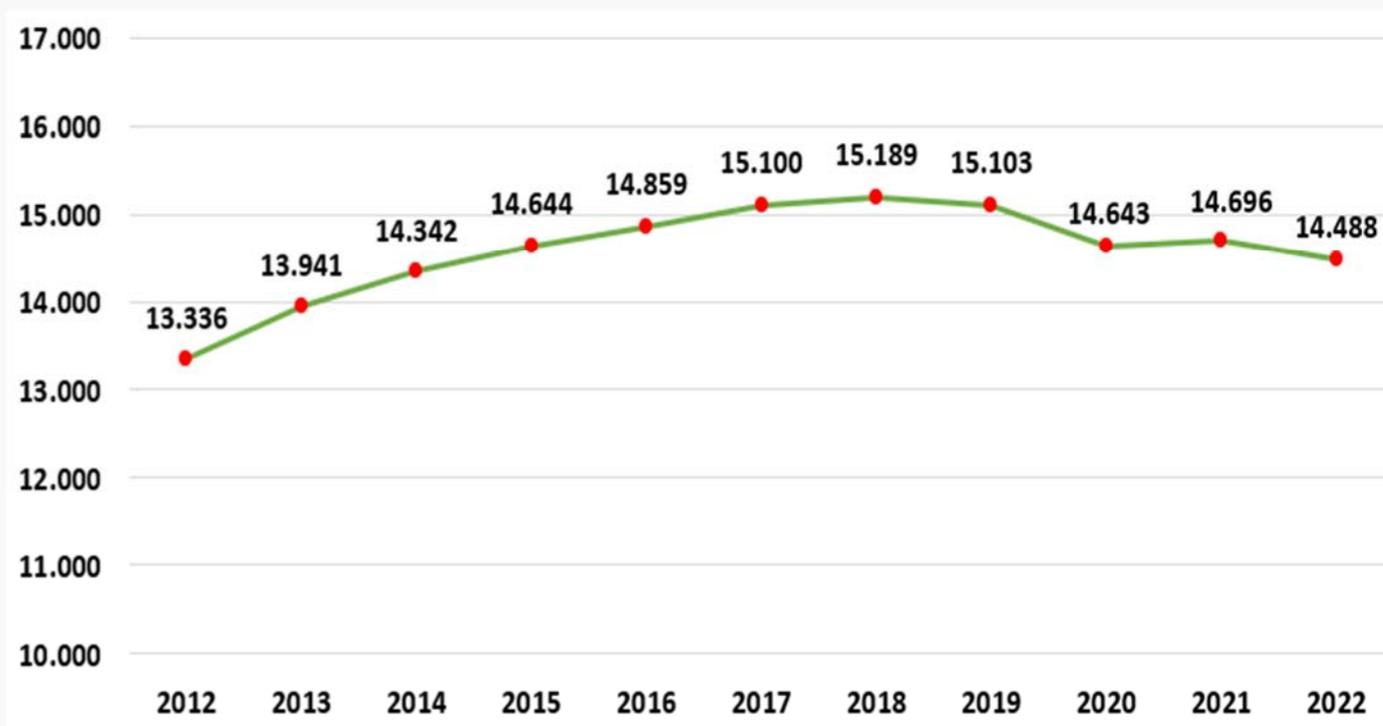
## GLI ADDETTI NELLE COOPERATIVE SOCIALI

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL NUMERO DELLE COOPERATIVE SOCIALI ATTIVE

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



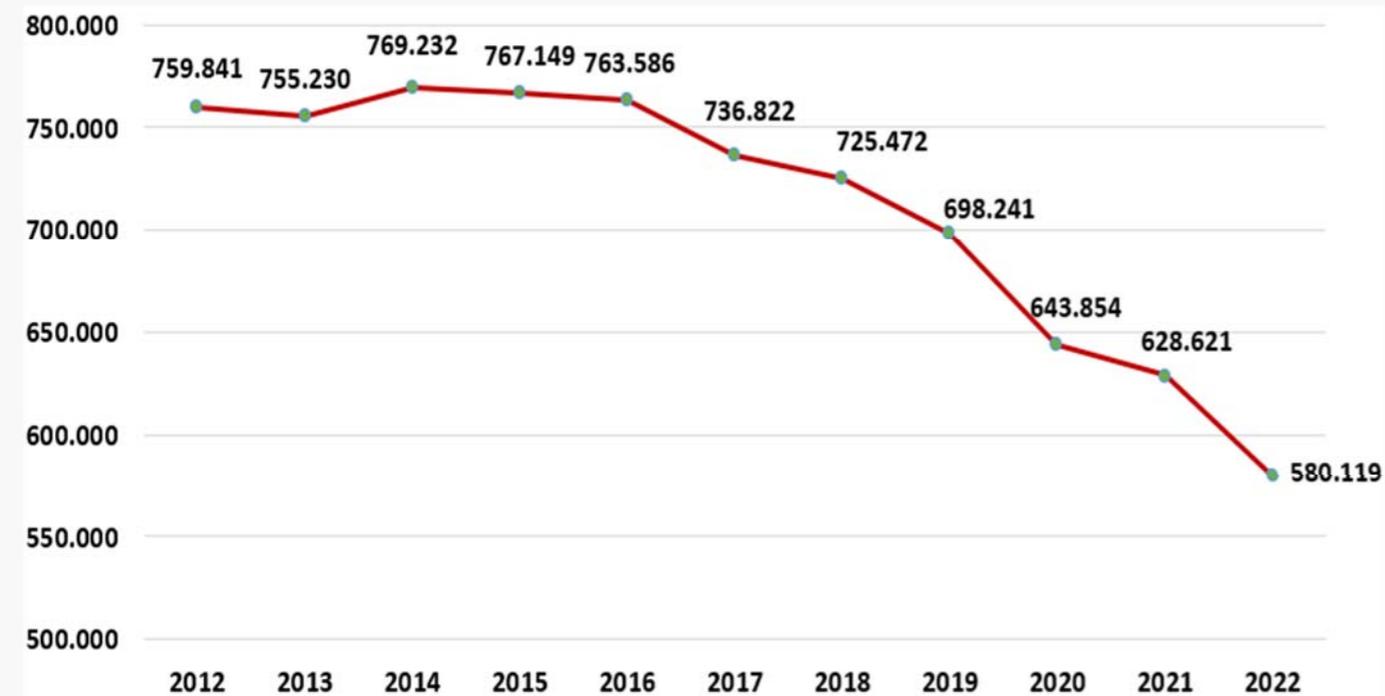
# Gli addetti e le cooperative non sociali attive nell'industria, commercio e servizi (2012-2022)



Con riferimento alla cooperazione non sociale nel periodo 2012-2022 gli addetti hanno registrato, invece, una consistente diminuzione pari al -23,7%. Gli addetti ammontavano, infatti, a 759.841 unità nel 2012, mentre nel 2022 sono scesi a 580.119 unità (pari a 179.722 addetti in meno nel 2022 rispetto al 2012). Di fatto, dopo il 2014 (anno in cui si registra il numero più elevato di addetti nelle cooperative non sociali) si evidenzia un marcato deterioramento della dinamica relativa agli addetti nella cooperazione non sociale in Italia. Tra il 2012 e il 2022 anche il numero delle cooperative non sociali attive registra un decremento significativo, pari al -21% (8.911 cooperative non sociali in meno nel 2022 rispetto al 2012).

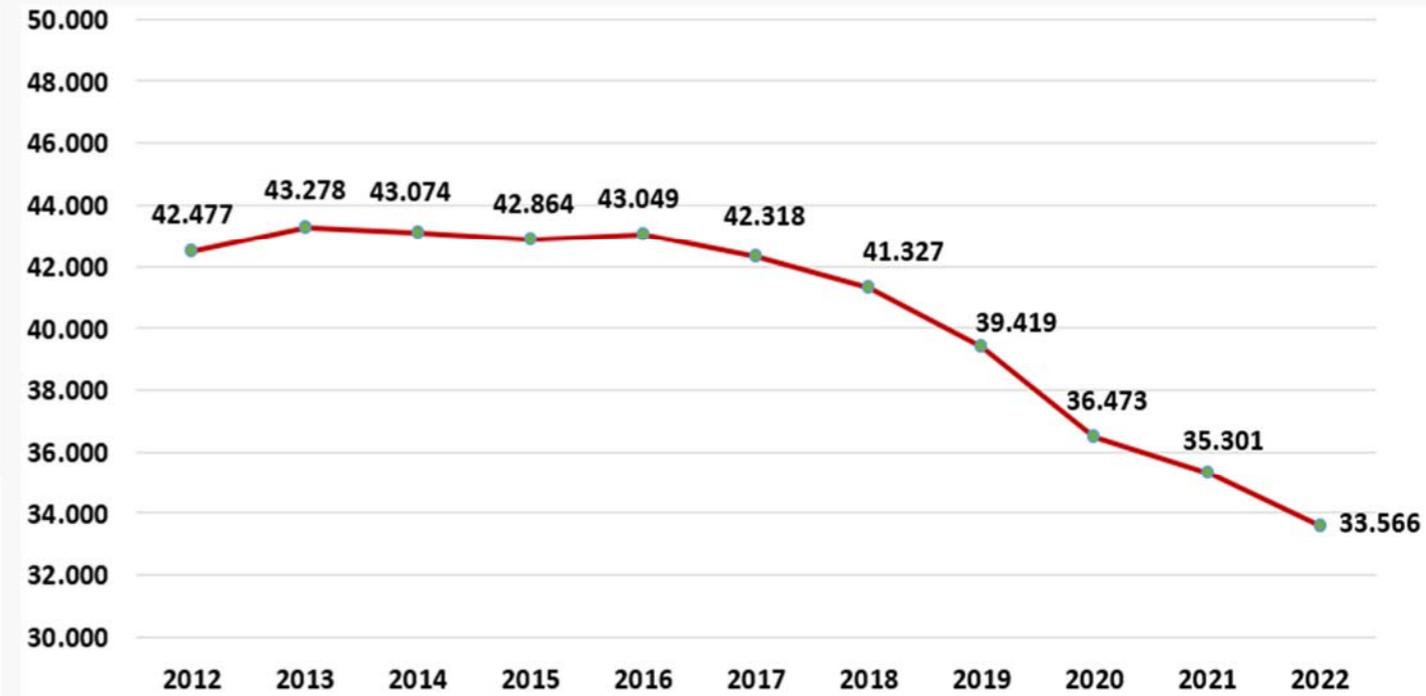
## GLI ADDETTI NELLE COOPERATIVE NON SOCIALI (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL NUMERO DELLE COOPERATIVE NON SOCIALI ATTIVE (2012-2022)

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)

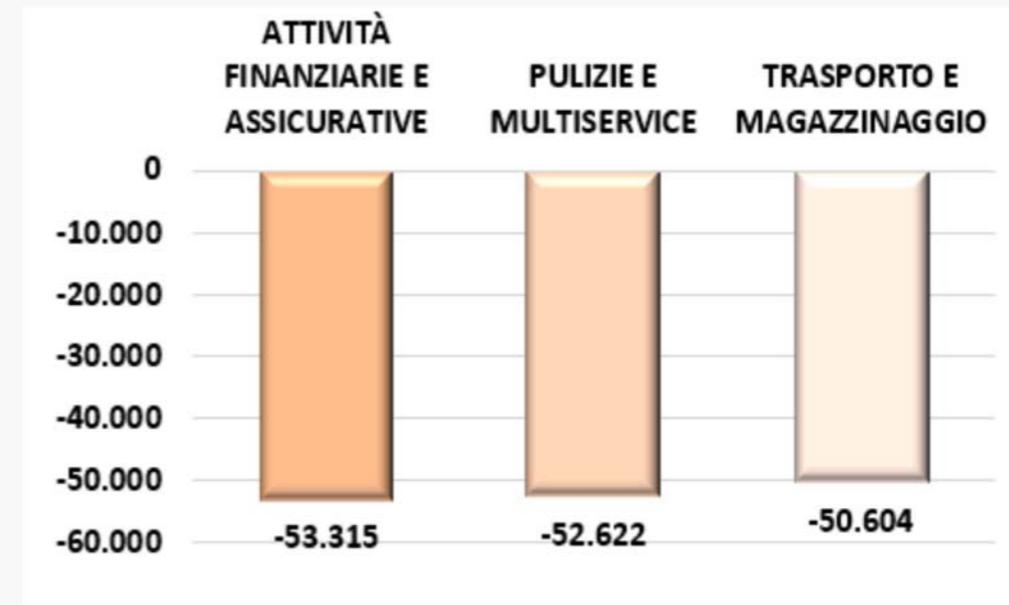


# I comparti con la maggiore erosione di addetti nelle cooperative non sociali attive nell'industria, commercio e servizi (2012-2022)

Nell'ambito della cooperazione non sociale attiva nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi nel periodo 2012-2022, alcuni comparti registrano una significativa erosione di addetti occupati in cooperativa. In particolare, nel comparto delle *attività finanziarie e assicurative* gli addetti erano pari a 94.153 unità nel 2012, mentre nel 2022 sono scesi a 40.838 unità (pari a 53.315 addetti in meno nel 2022 rispetto al 2012). Si tratta principalmente di una variazione negativa da imputare alla trasformazione di alcuni enti attivi da cooperativa a S.p.A. (in prevalenza banche popolari). Nel comparto delle *pulizie e multiservice* (rif.: 81.2 - *attività di pulizia e disinfestazione* e 82 - *attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese*) gli addetti erano pari a 174.790 unità nel 2012, mentre nel 2022 sono scesi a 122.168 unità (pari a 52.622 addetti in meno nel 2022 rispetto al 2012). Nel comparto del *trasporto e magazzinaggio* gli addetti erano pari a 191.644 unità nel 2012, mentre nel 2022 sono scesi a 141.040 unità (pari a 50.604 addetti in meno nel 2022 rispetto al 2012). Si segnala che i comparti delle *pulizie e multiservice* e del *trasporto e magazzinaggio* hanno registrato nel corso degli anni una significativa incidenza di cooperative cosiddette «spurie».

## I COMPARTI CON IL DECREMENTO PIÙ CONSISTENTE DEGLI ADDETTI NELLE COOPERATIVE NON SOCIALI NEL 2022 RISPETTO AL 2012

-valori assoluti- (Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



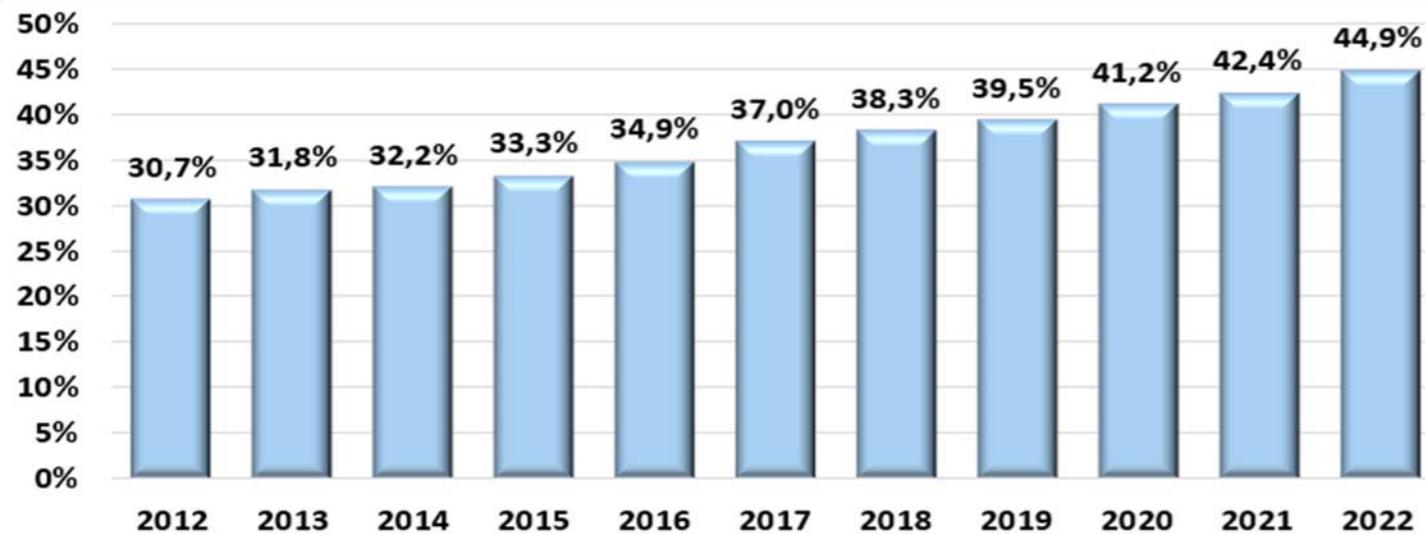


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Italia (2012-2022)

Nel periodo oggetto d'indagine è aumentato, in tutte le annualità, il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative italiane attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 30,7% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 44,9%. Nel complesso, la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-179.122 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+134.908 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento molto sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+1.495.399 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive in Italia nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,6%, raggiungeva il 7,1% nel 2015 per poi diminuire negli anni successivi fino al 5,8% del 2022.

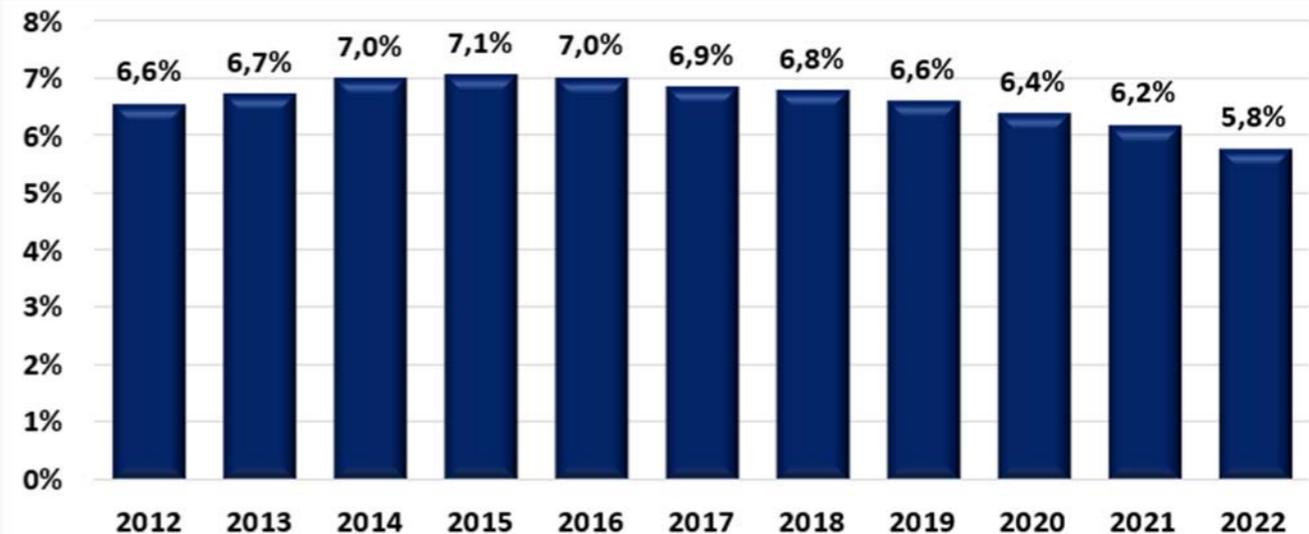
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN ITALIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN ITALIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



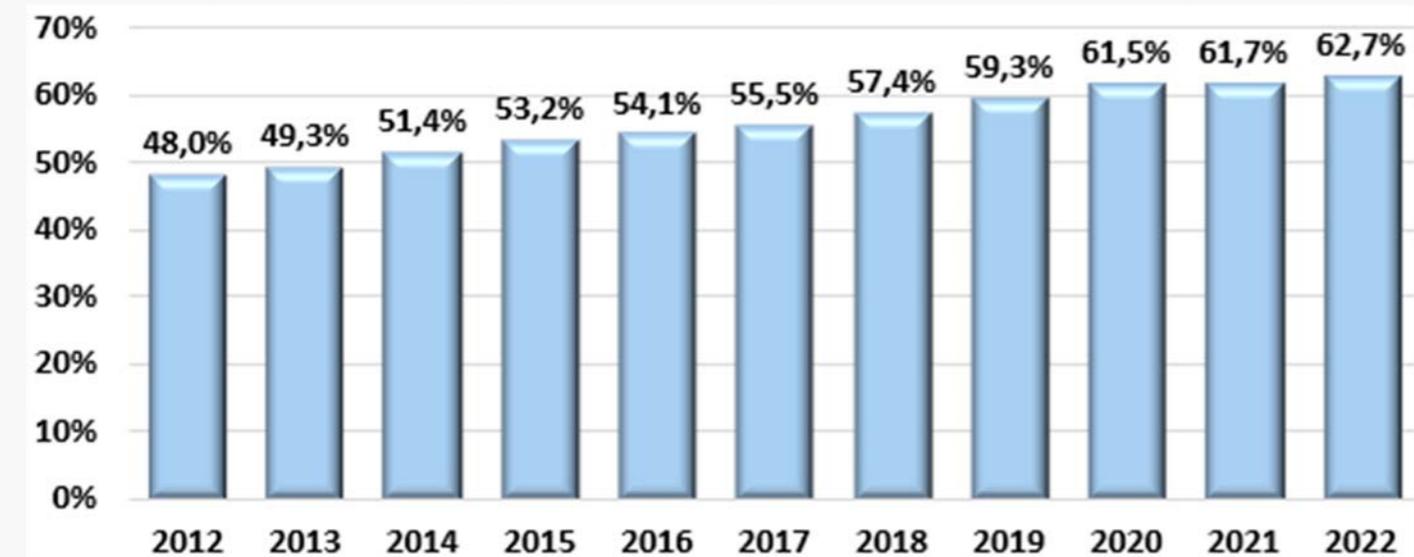


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Piemonte (2012-2022)

In Piemonte, tra il 2012 e il 2022, è aumentato, in tutte le annualità, il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 48% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 62,7%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-14.055 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+7.362 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento molto sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+45.855 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 5,8%, raggiungeva il 6,3% nel 2017 per poi diminuire negli anni successivi fino al 5,2% del 2022.

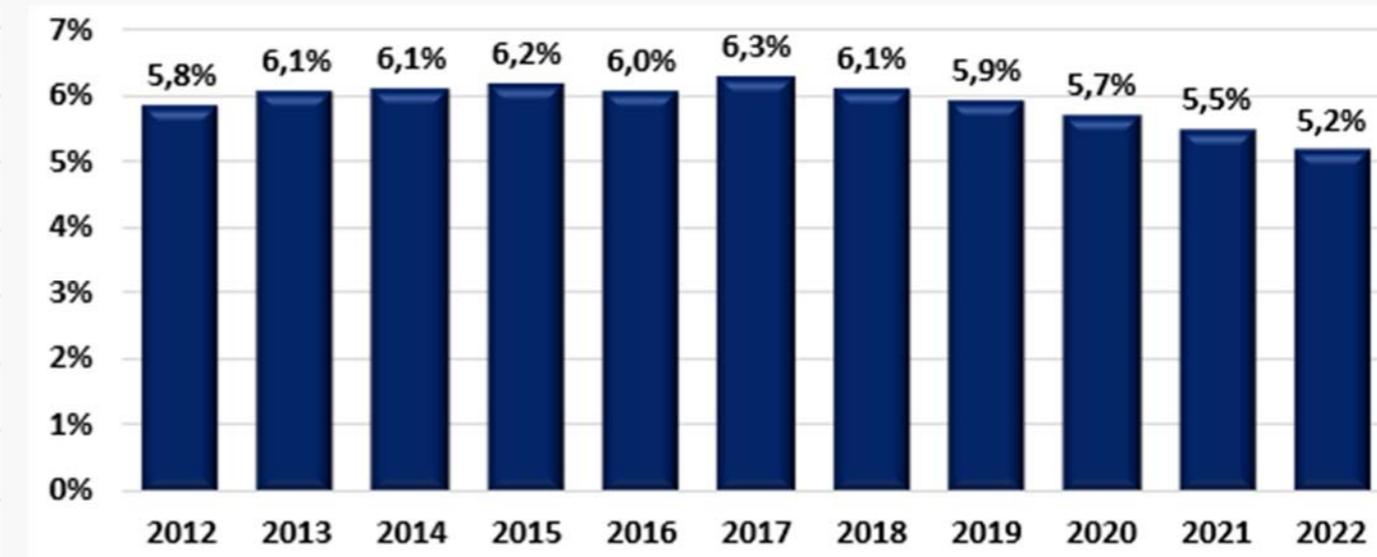
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN PIEMONTE (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN PIEMONTE (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



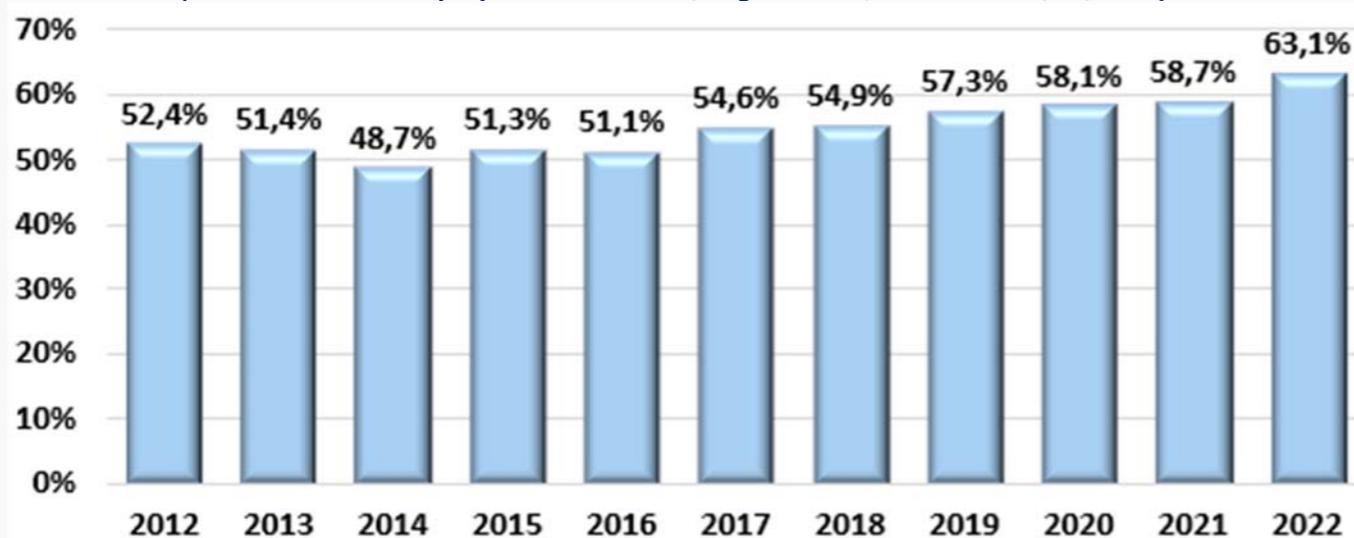


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Valle d'Aosta (2012-2022)

In Valle d'Aosta, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 52,4% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 63,1%. La riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-117 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata ampiamente compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+352 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato una diminuzione (-675 unità nel 2022 rispetto al 2012), pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava, infatti, al 5%, raggiungeva il 6% nel 2021 per poi attestarsi al 5,7% del 2022.

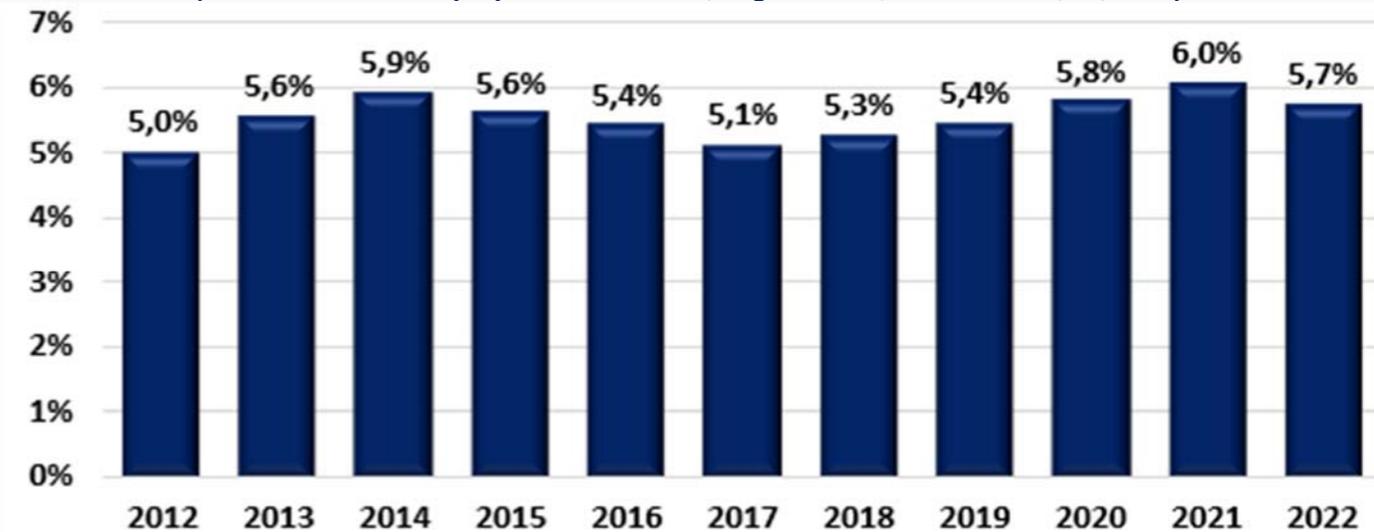
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN VALLE D'AOSTA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN VALLE D'AOSTA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



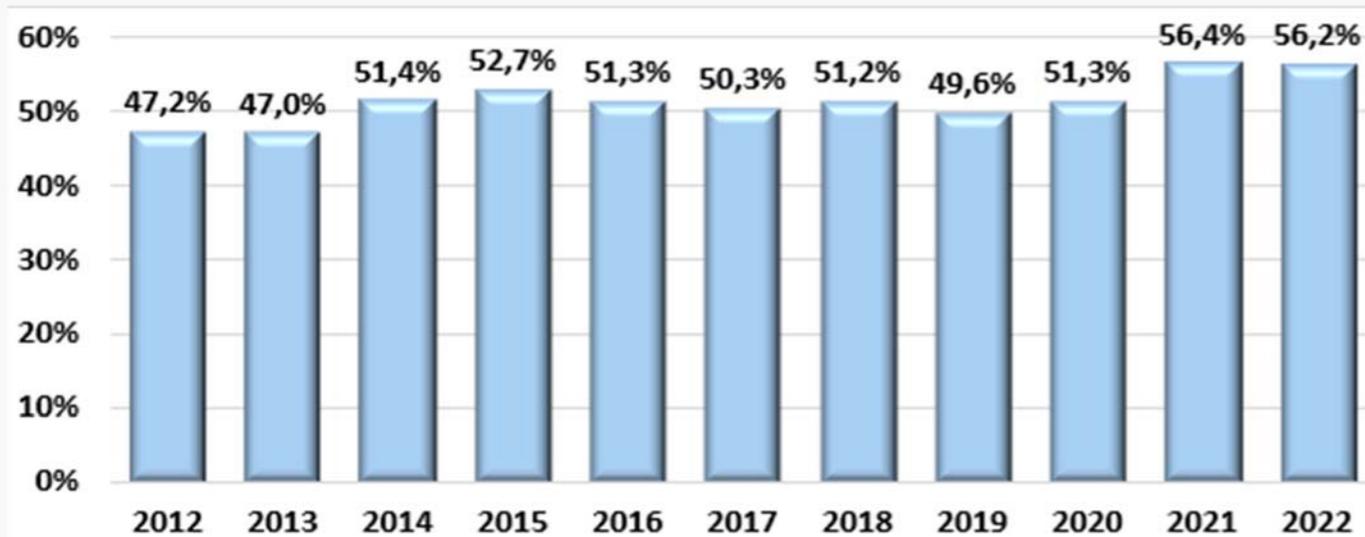


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Liguria (2012-2022)

In Liguria, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 47,2% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 56,2%. La riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-936 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata ampiamente compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+3.400 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato una diminuzione (-26.684 unità nel 2022 rispetto al 2012), pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava, infatti, al 5,1%, per poi raggiungere il 6% nel 2022.

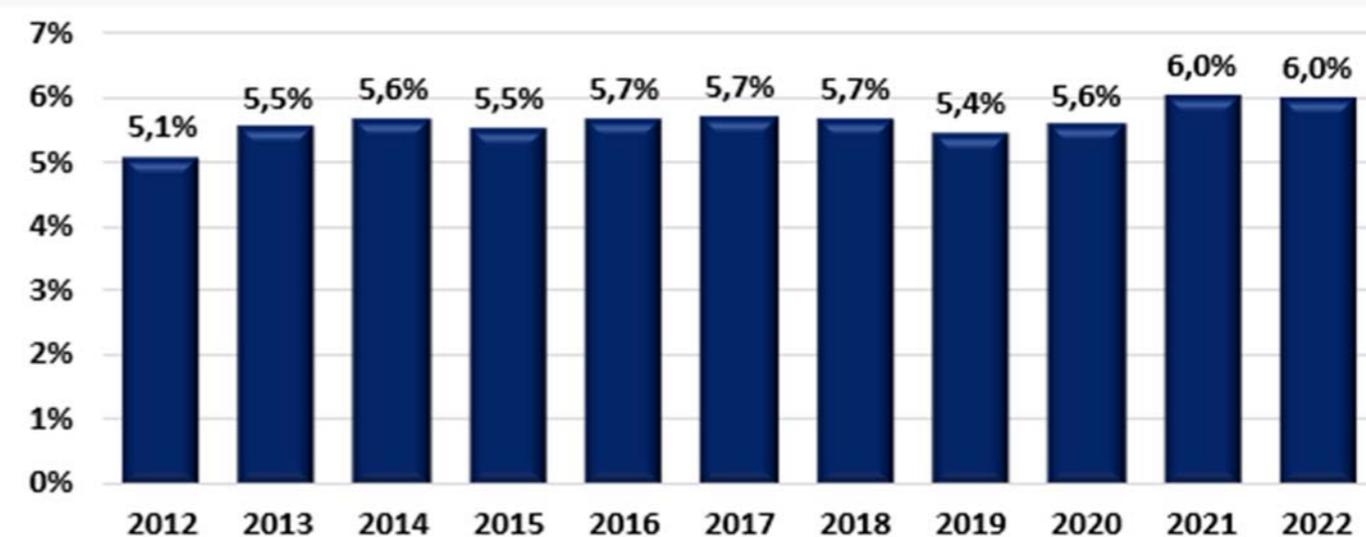
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN LIGURIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN LIGURIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



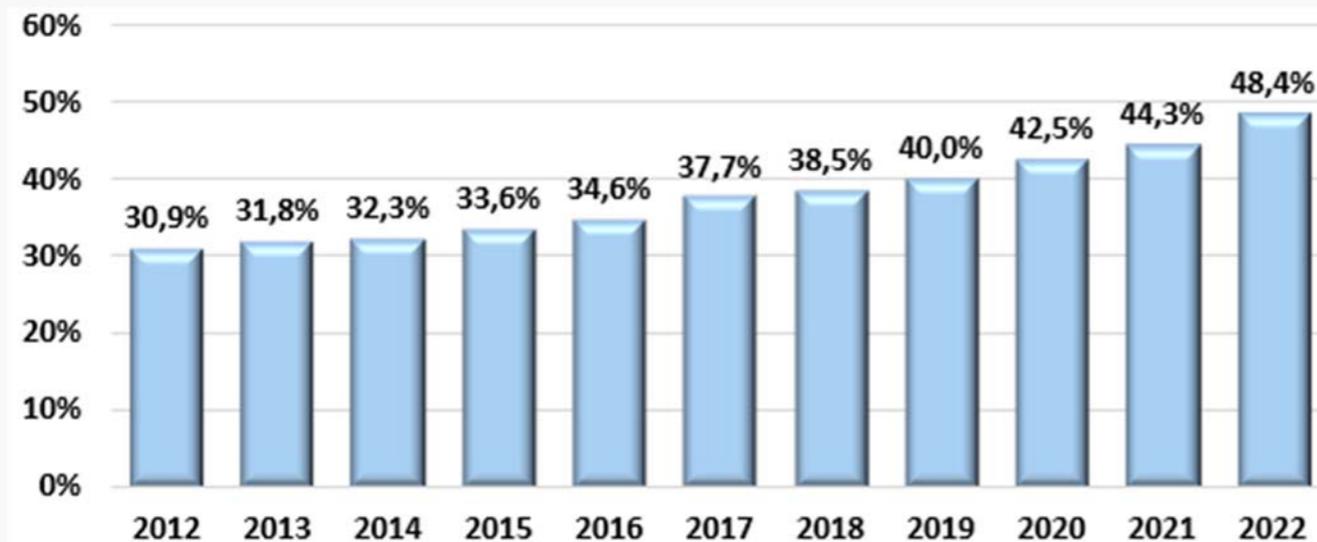


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Lombardia (2012-2022)

In Lombardia, tra il 2012 e il 2022, è aumentato ogni anno il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 30,9% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 48,4%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-50.151 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+24.928 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento molto sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+636.466 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 5,5%, raggiungeva il 5,8% nel 2014 e nel 2015 per poi diminuire negli anni successivi fino al 4,2% del 2022.

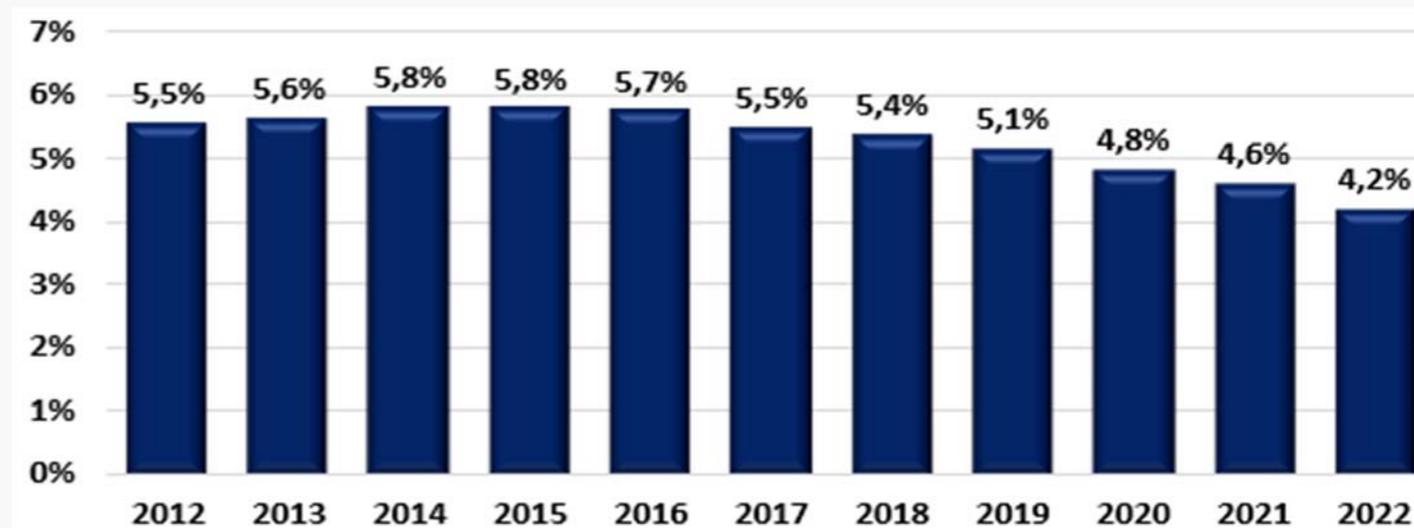
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN LOMBARDIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN LOMBARDIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



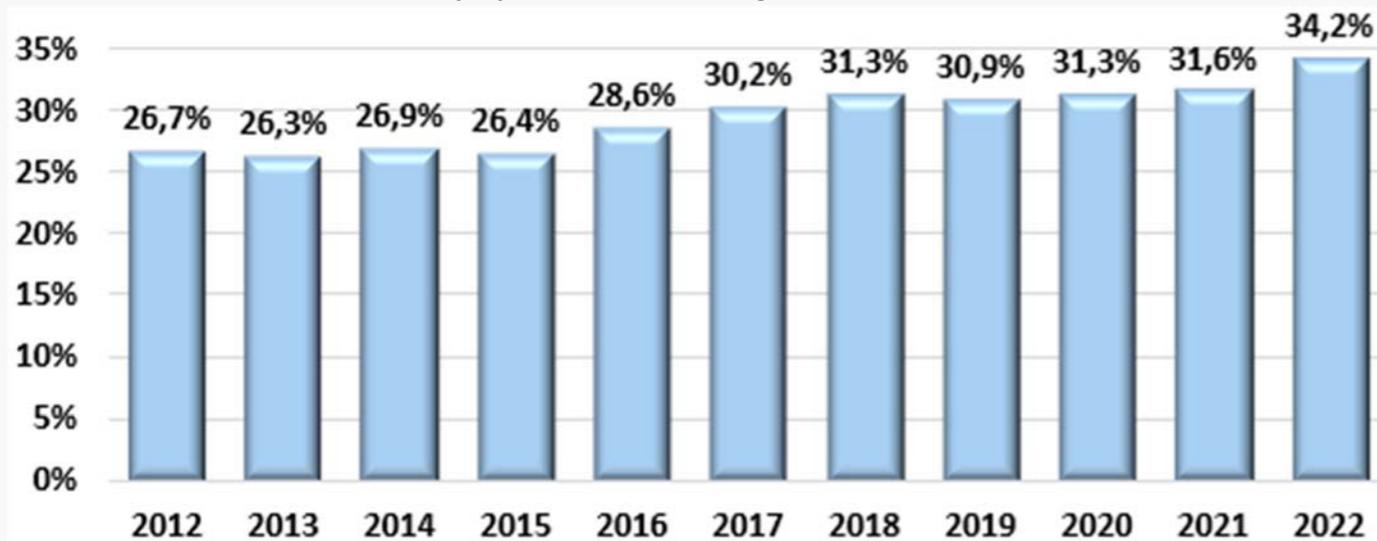


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Trentino-Alto Adige (2012-2022)

In Trentino-Alto Adige, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 26,7% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 34,2%. Si segnala sia un aumento degli addetti nella cooperazione non sociale (+2.927 unità nel 2022 rispetto al 2012) sia un aumento, più consistente, degli addetti nella cooperazione sociale (+4.450 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +20,4% contro il +28,6% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava, infatti, al 7,4%, per poi raggiungere il 9,1% nel 2015 e attestarsi al 7,9% nel 2022.

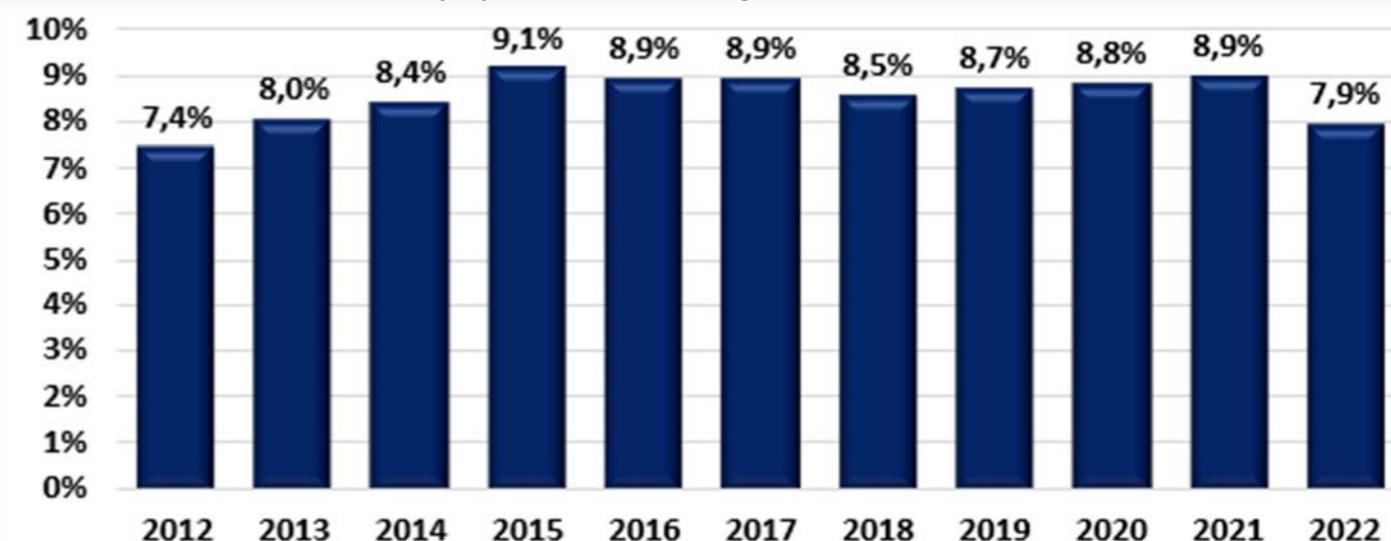
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN TRENTINO-ALTO ADIGE (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN TRENTINO-ALTO ADIGE (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



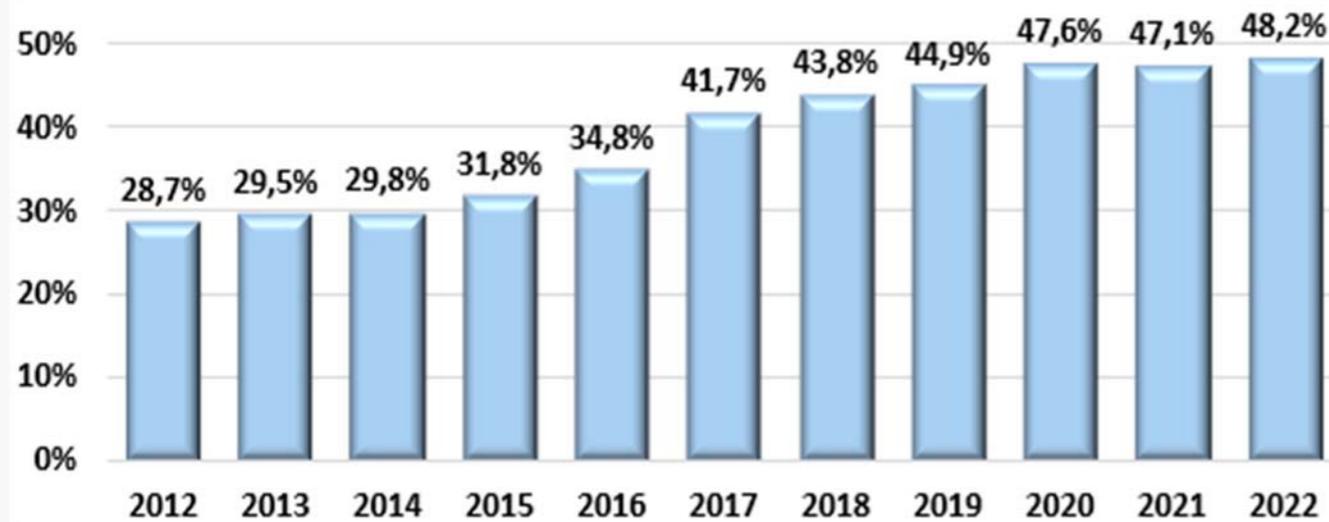


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Veneto (2012-2022)

In Veneto, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 28,7% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 48,2%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-31.609 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+8.827 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento molto sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+110.719 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,1%, raggiungeva il 6,7% nel 2014 per poi diminuire negli anni successivi fino al 4,4% del 2022.

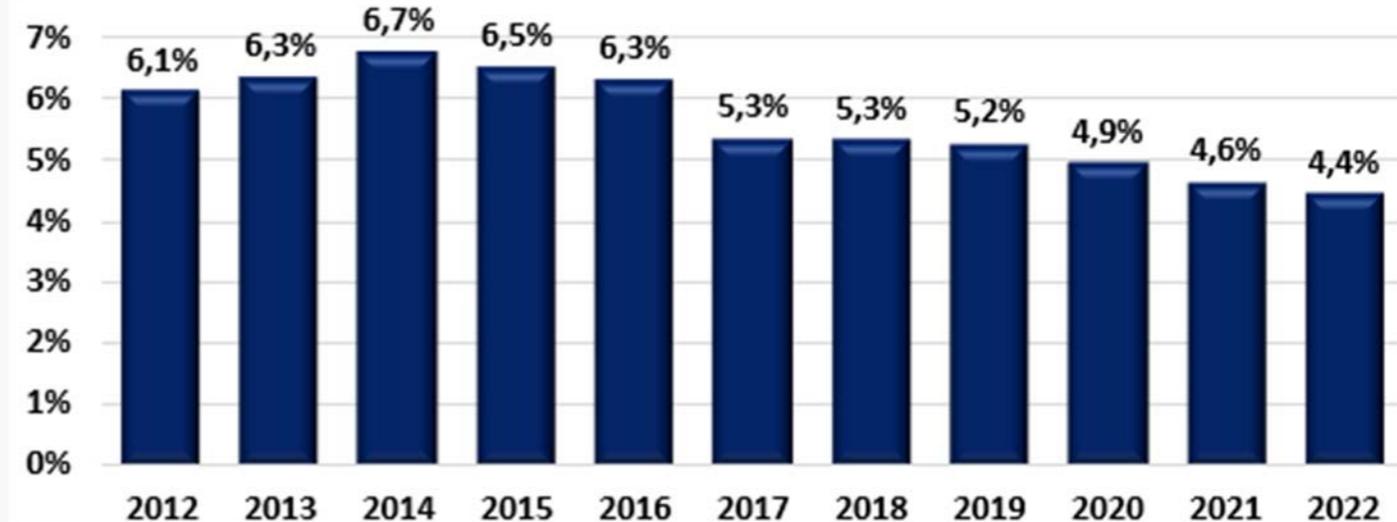
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN VENETO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN VENETO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



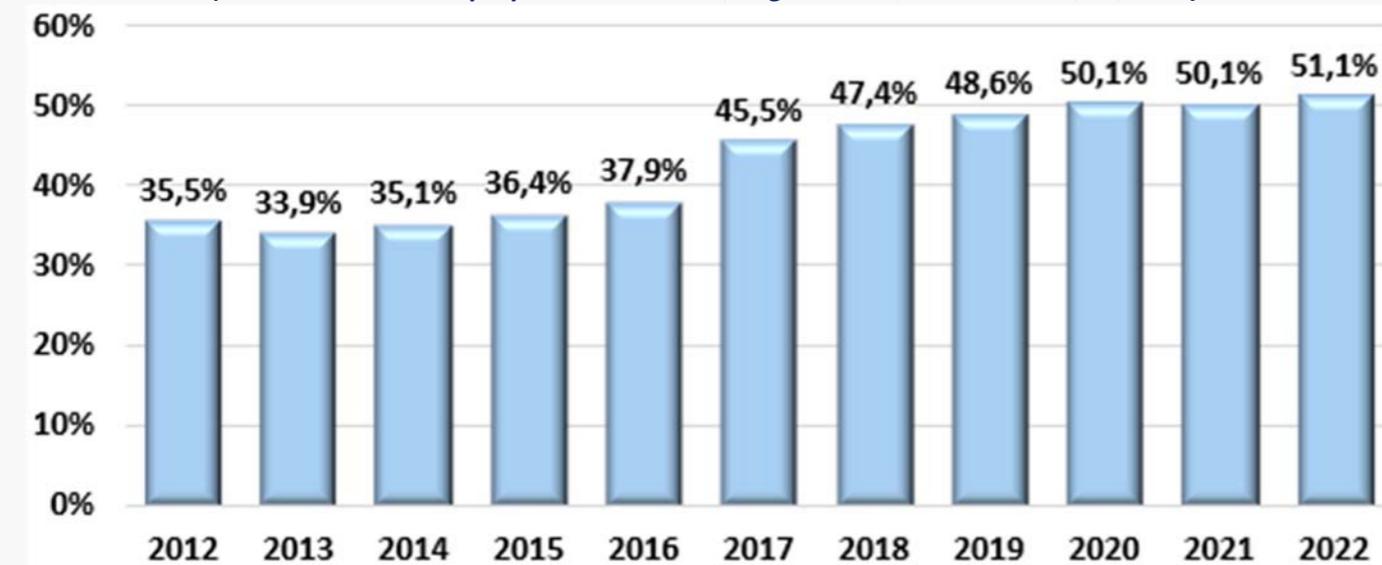


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Friuli-Venezia Giulia (2012-2022)

In Friuli-Venezia Giulia, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 35,5% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 51,1%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-4.853 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+3.690 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento degli addetti nel totale delle imprese (+9.861 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 7,6%, raggiungeva l'8,7% nel 2015 per poi diminuire fino al 7,1% del 2022.

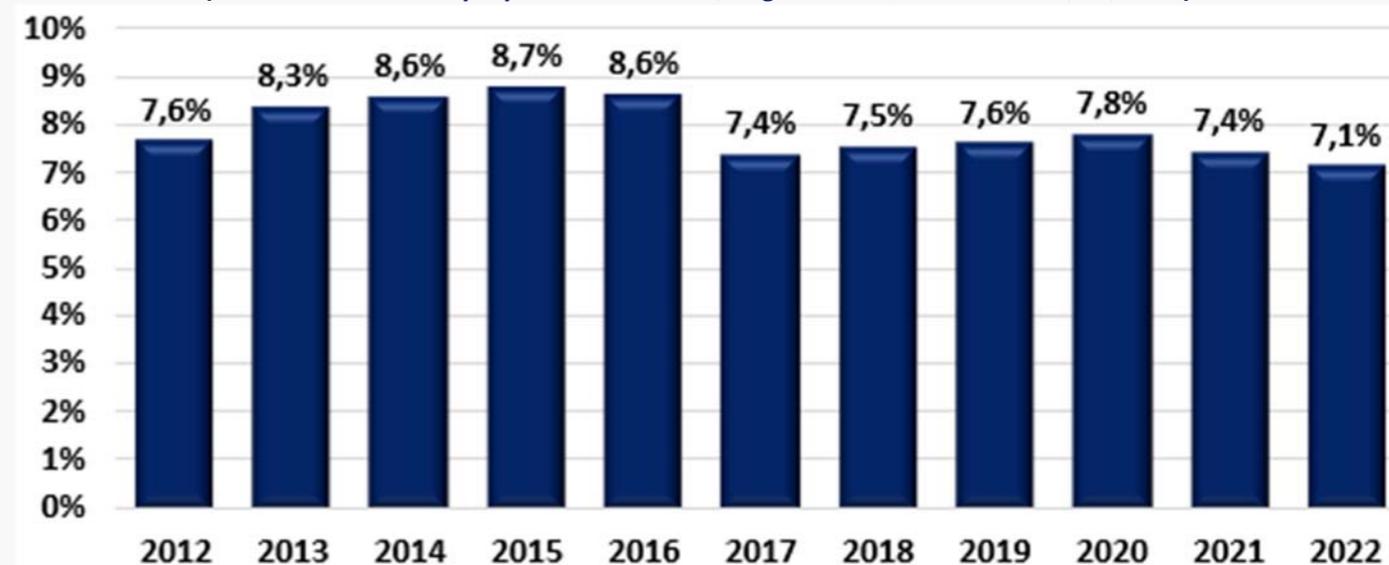
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN FRIULI-VENEZIA GIULIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN FRIULI-VENEZIA GIULIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



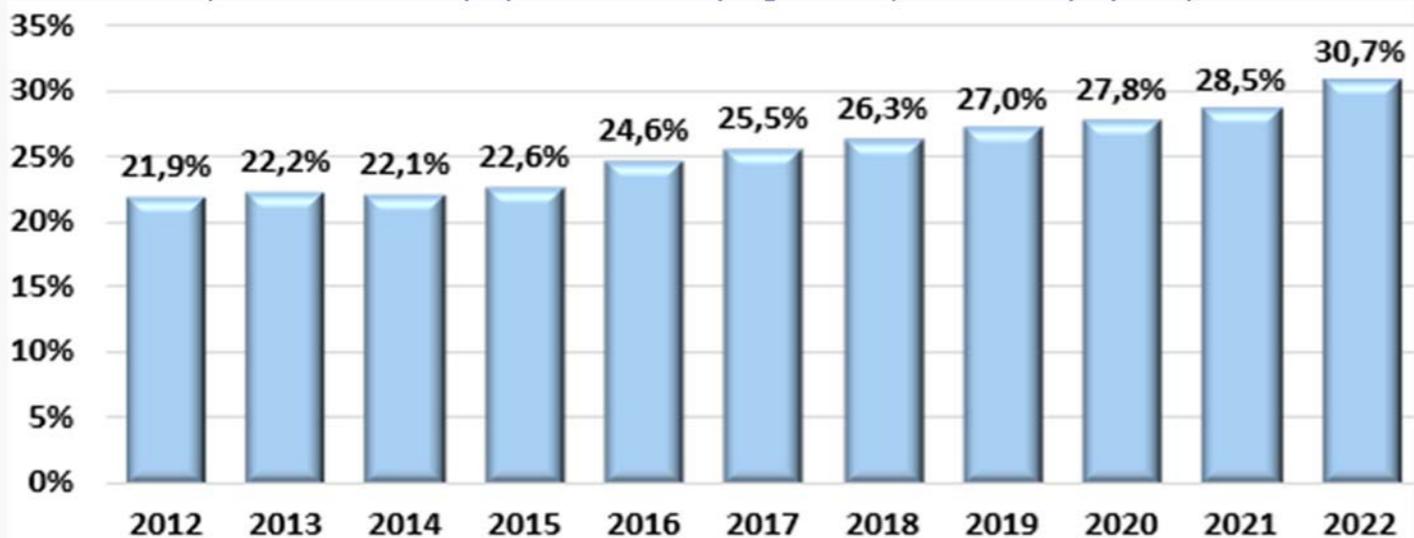


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Emilia-Romagna (2012-2022)

In Emilia-Romagna, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 21,9% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 30,7%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-23.032 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+15.133 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+91.148 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 12,7%, raggiungeva il 13,6% nel 2015 per poi diminuire negli anni successivi fino all'11,5% del 2022.

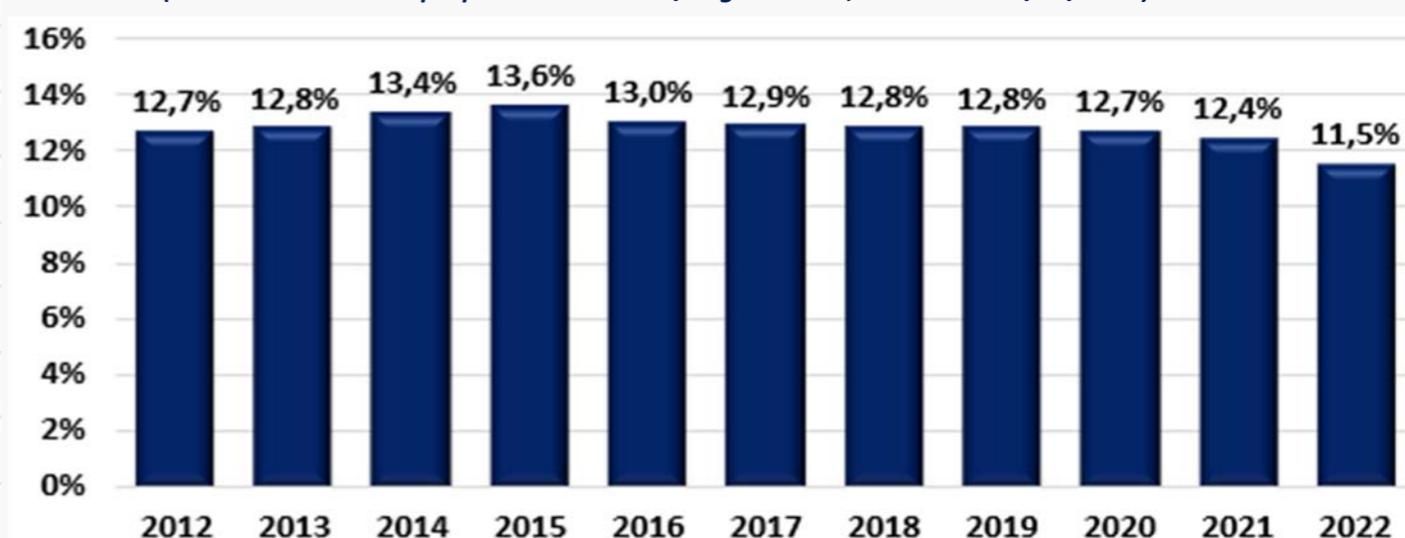
**IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN EMILIA-ROMAGNA (2012-2022) -%-**

*(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)*



**IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN EMILIA-ROMAGNA (2012-2022) -%-**

*(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)*



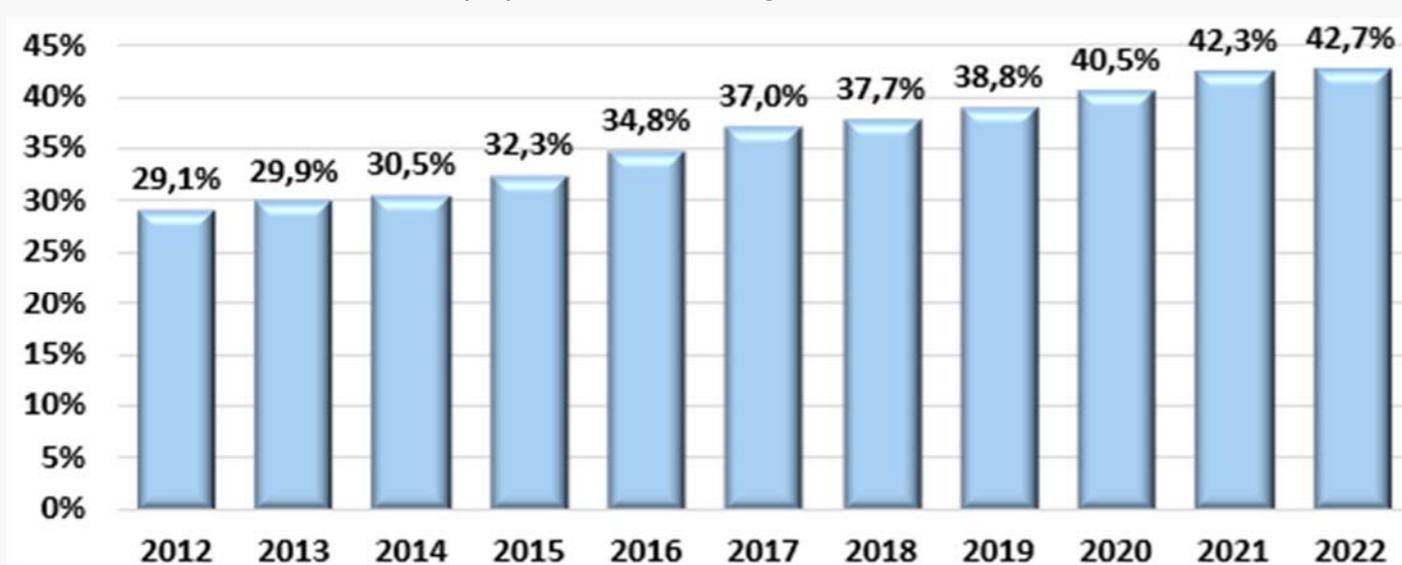


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Toscana (2012-2022)

In Toscana, tra il 2012 e il 2022, è aumentato ogni anno il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 29,1% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 42,7%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-10.518 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+10.070 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+53.528 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso in una lieve diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,8%, raggiungeva il 7,2% nel 2014 e nel 2015 per poi scendere al 6,5% del 2022.

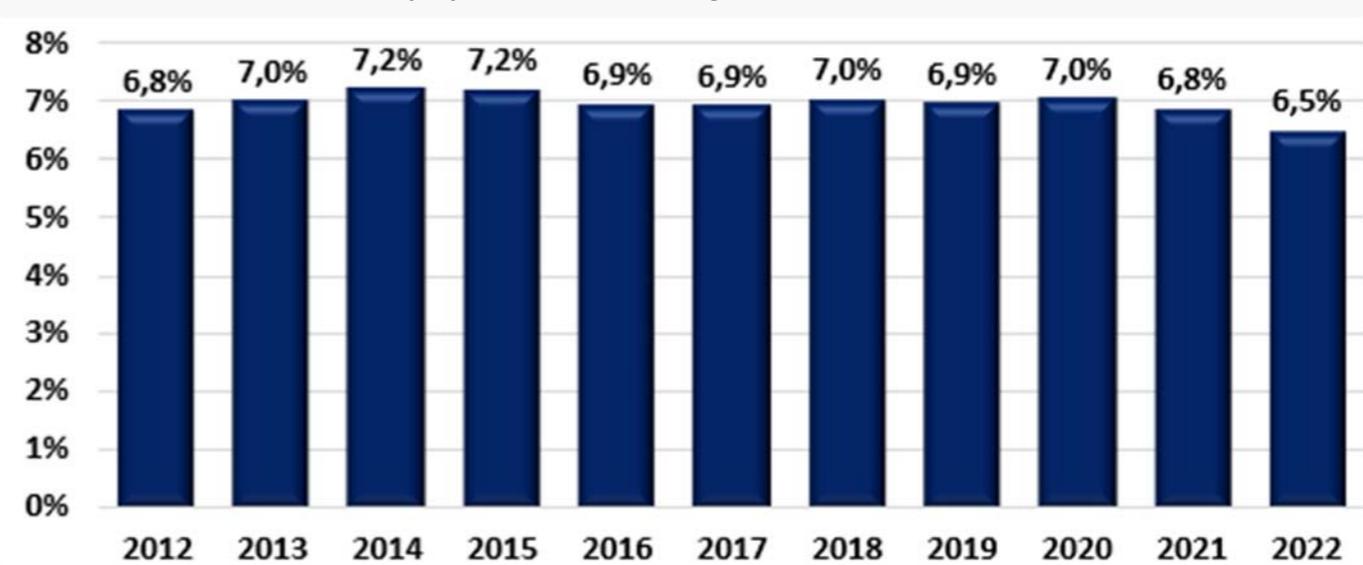
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN TOSCANA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN TOSCANA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



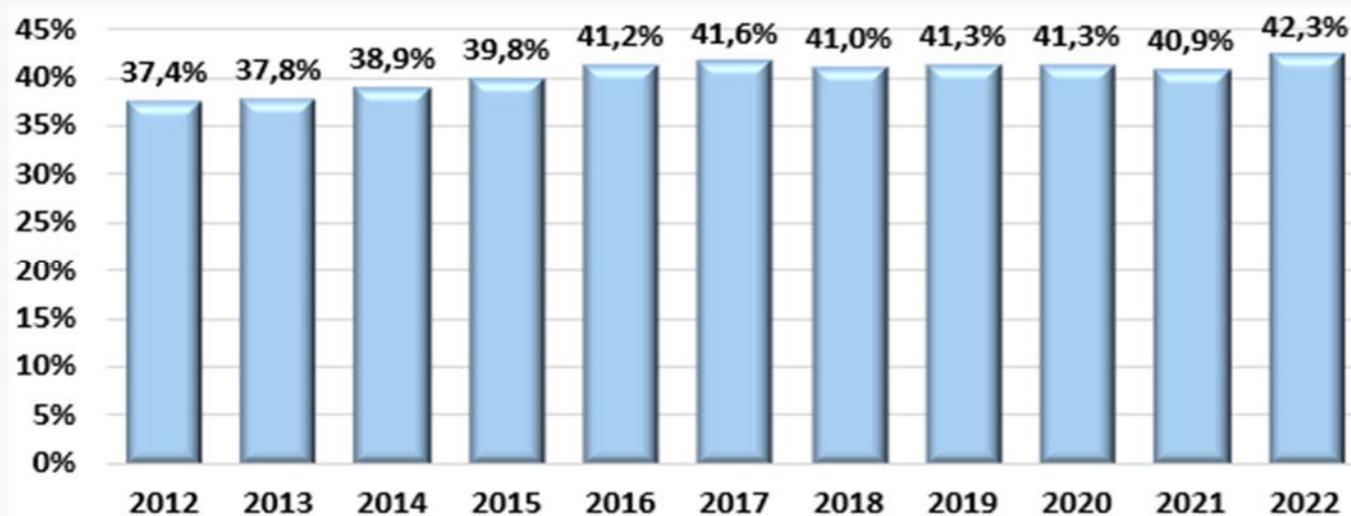


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Umbria (2012-2022)

In Umbria, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 37,4% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 42,3%. La riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-648 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+1.187 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +0,4% contro il +2,7% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava all'8%, raggiungeva il 9% nel 2019 e nel 2020 per attestarsi all'8,2% del 2022.

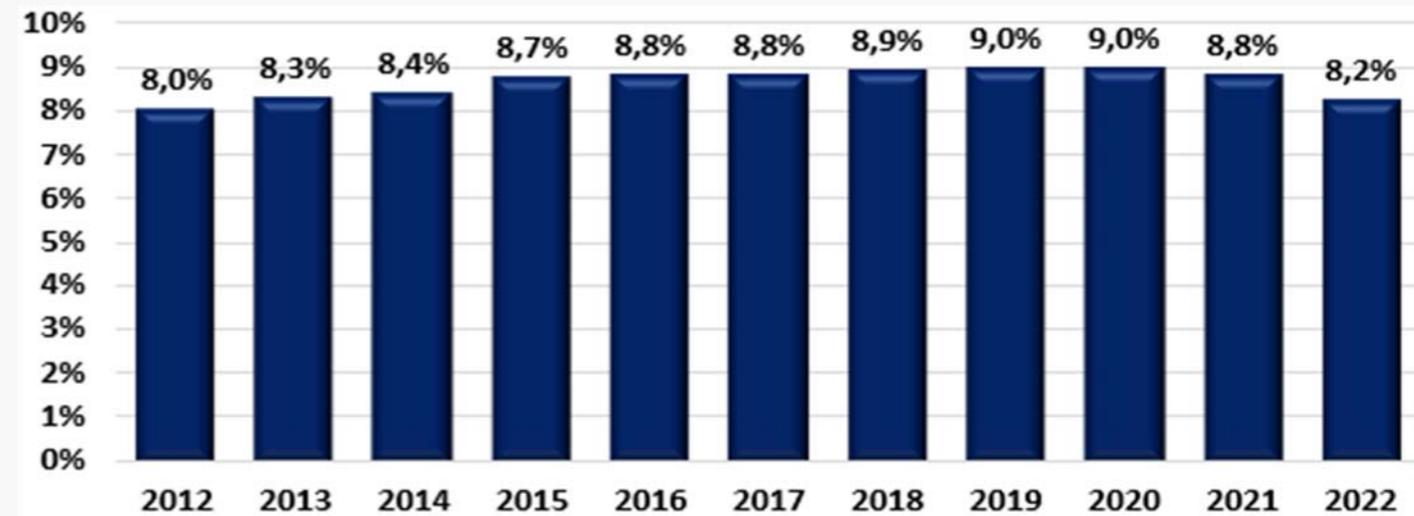
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN UMBRIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN UMBRIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



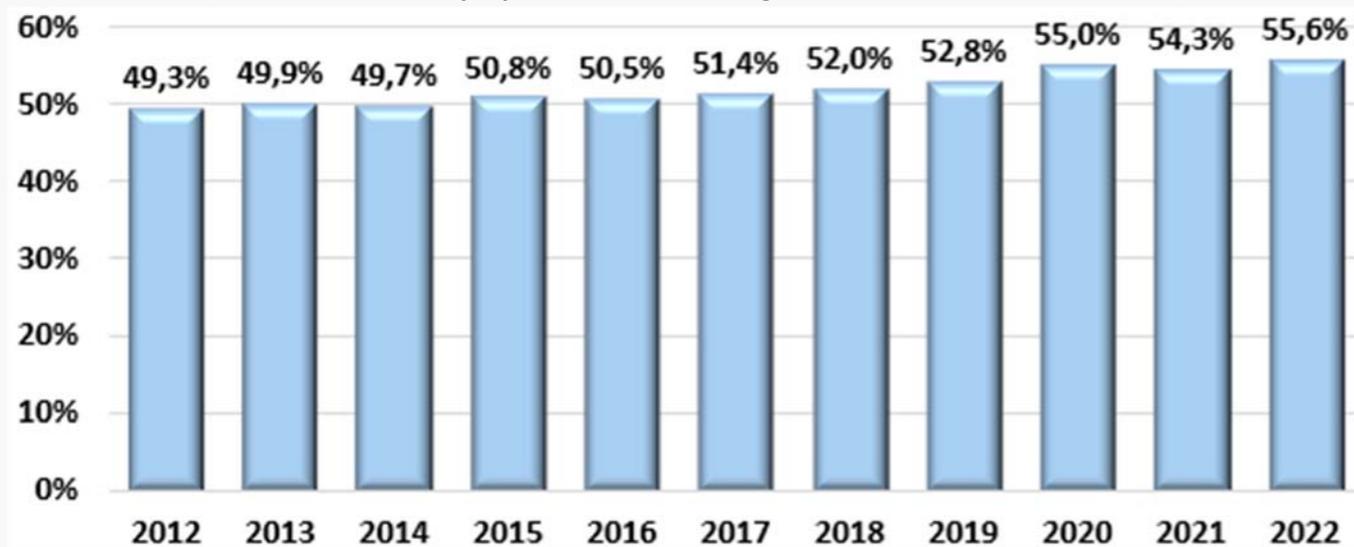


# Gli addetti: il peso della cooperazione nelle Marche (2012-2022)

Nelle Marche, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 49,3% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 55,6%. La riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-794 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+2.142 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso si segnala un calo del numero degli addetti nel totale delle imprese (-11.656 unità nel 2022 rispetto al 2012), pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 4,8%, raggiungeva il 5,6% nel 2017 e nel 2018 per poi diminuire negli anni successivi fino al 5,2% del 2022.

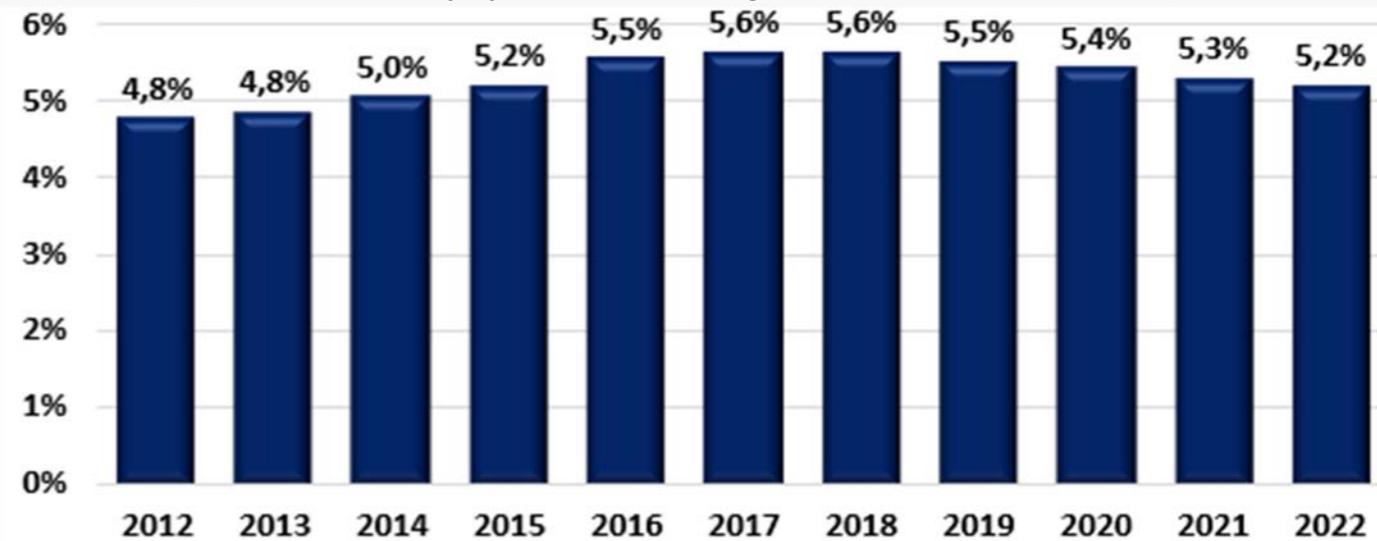
**IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE NELLE MARCHE (2012-2022) -%-**

*(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)*



**IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE NELLE MARCHE (2012-2022) -%-**

*(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)*



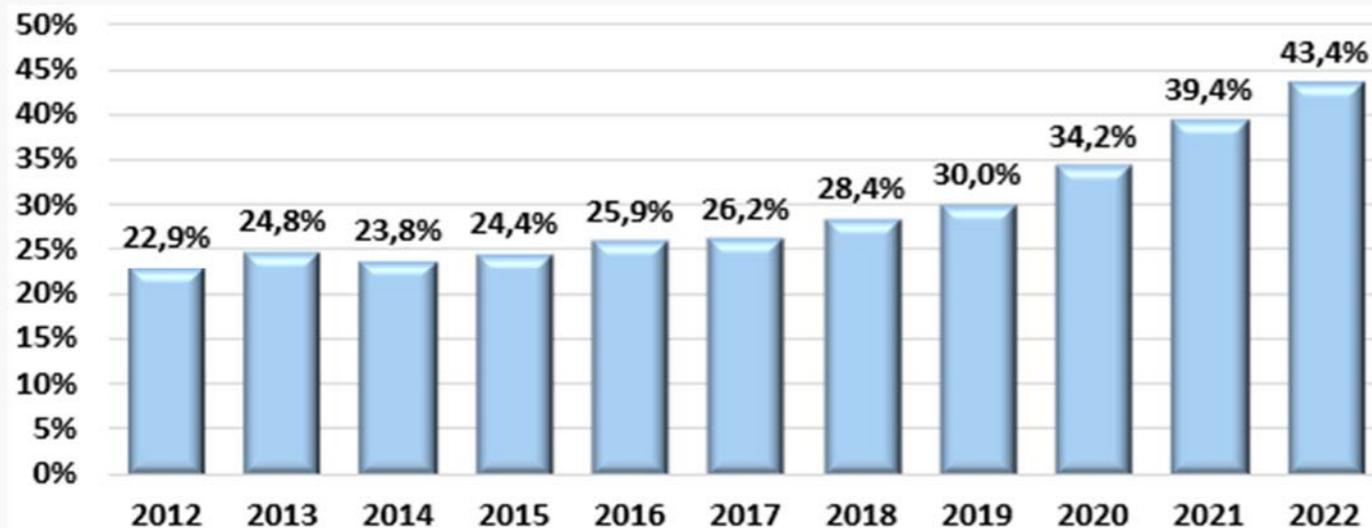


# Gli addetti: il peso della cooperazione nel Lazio (2012-2022)

Nel Lazio, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 22,9% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 43,4%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-39.940 unità nel 2022 rispetto al 2012) non del tutto compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+14.579 unità nel 2022 rispetto al 2012), da una parte, e l'incremento sostenuto degli addetti nel totale delle imprese (+70.066 unità nel 2022 rispetto al 2012), dall'altra, trovano riflesso nella diminuzione del peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,2%, raggiungeva il 7,2% nel 2017 per poi diminuire negli anni successivi fino al 4,9% del 2022.

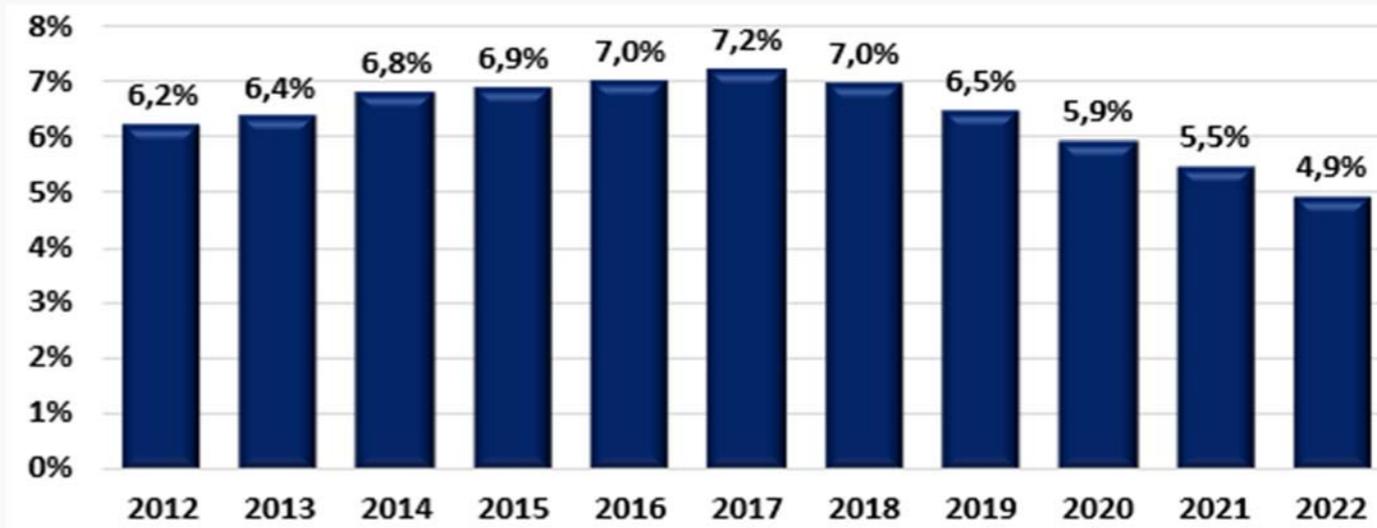
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE NEL LAZIO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE NEL LAZIO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



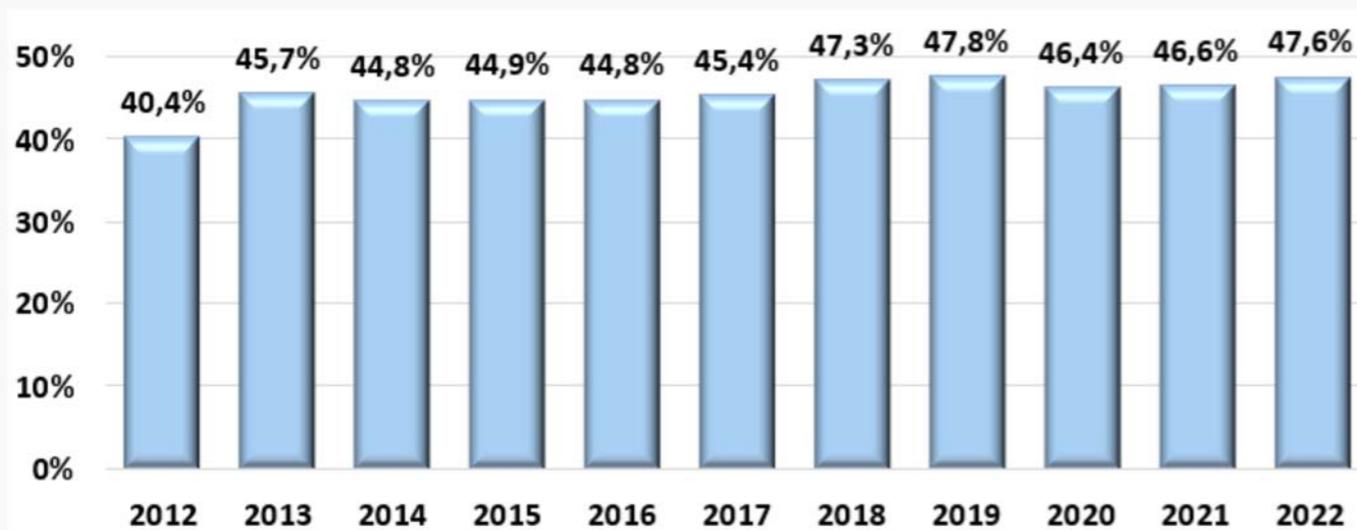


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Abruzzo (2012-2022)

In Abruzzo, tra il 2012 e il 2022, è aumentato ogni anno il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 40,4% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 47,6%. La lievissima riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-28 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+1.873 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +4,5% contro il +13,4% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 4,4%, raggiungeva il 5% nel 2017 per attestarsi al 4,7% del 2022.

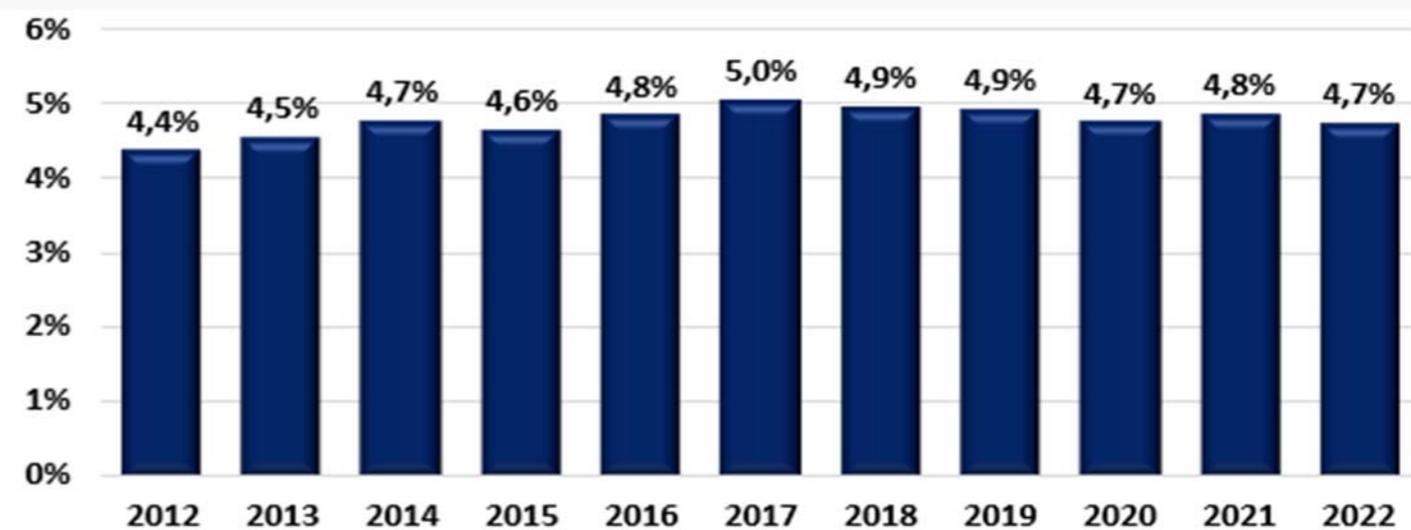
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN ABRUZZO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN ABRUZZO (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



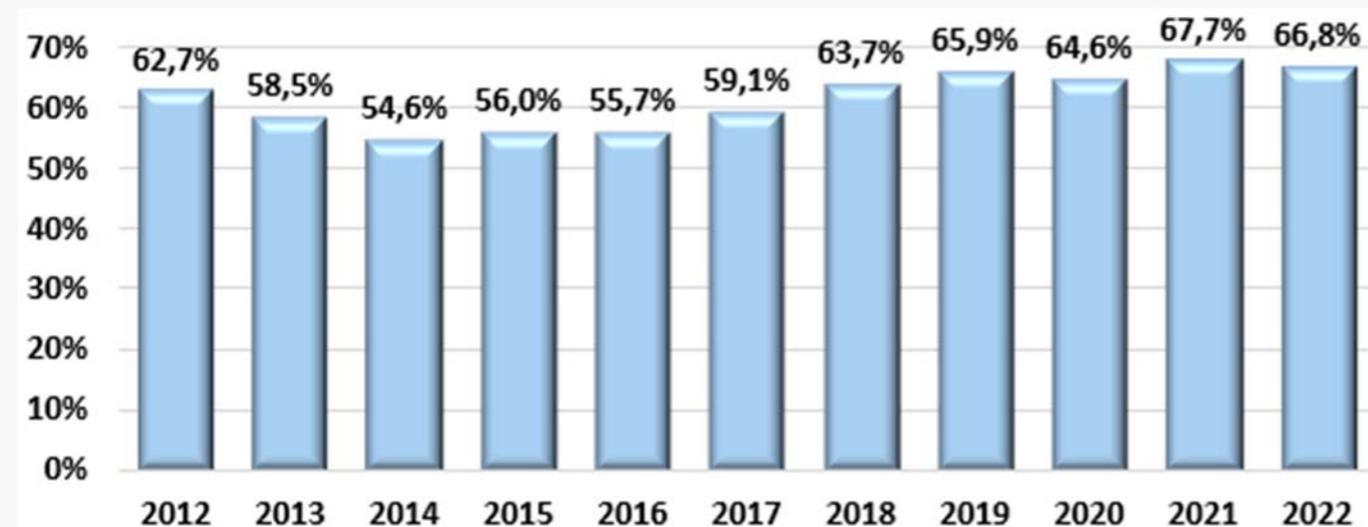


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Molise (2012-2022)

In Molise, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso (già maggioritario) degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 62,7% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 66,8%. Al lieve incremento degli addetti nella cooperazione non sociale (+52 unità nel 2022 rispetto al 2012) se ne registra uno più consistente nella cooperazione sociale (+467 unità nel 2022 rispetto al 2012). Nel complesso il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +6,8% contro il +17,4% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 5,5%, raggiungeva il 7,5% nel 2020 per attestarsi al 6% del 2022.

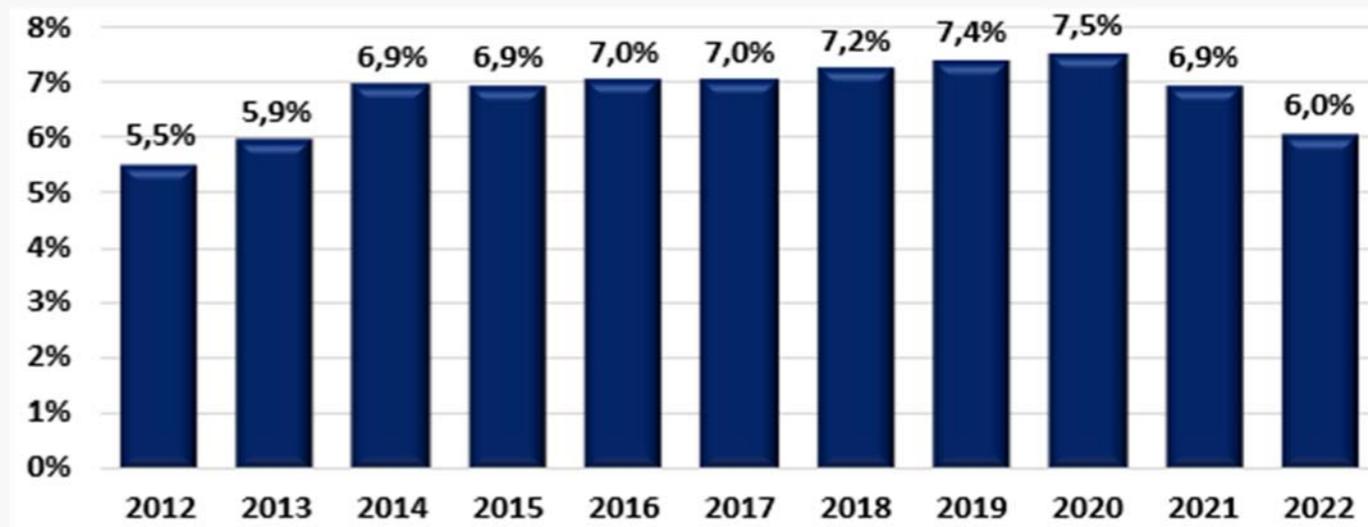
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN MOLISE (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN MOLISE (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



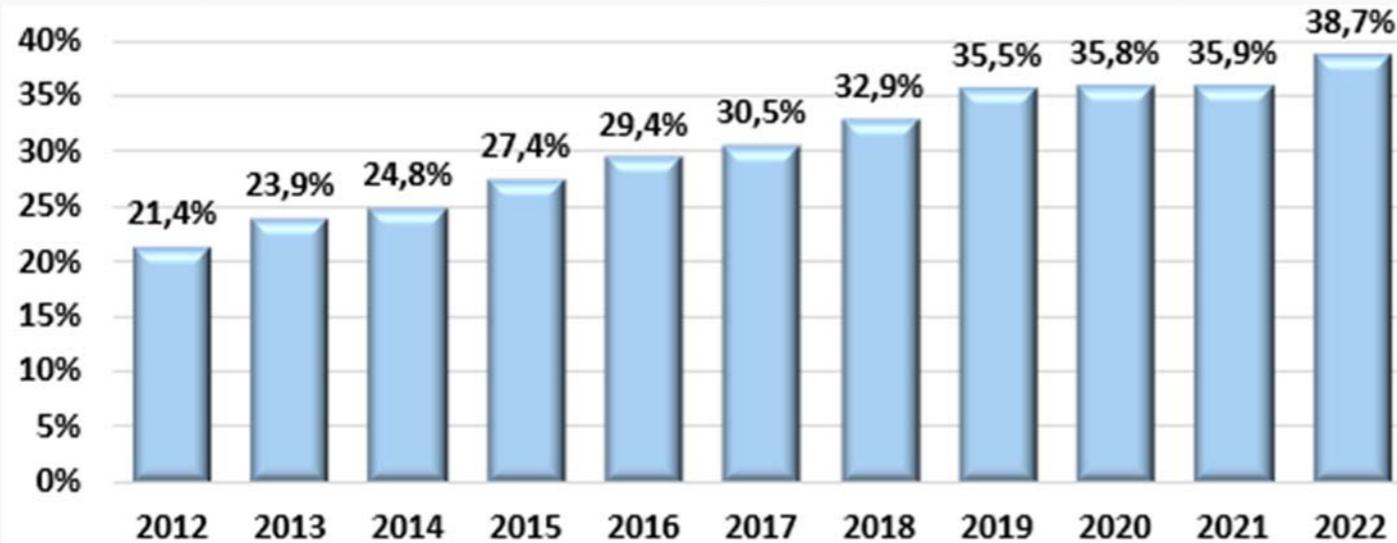


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Campania (2012-2022)

In Campania, tra il 2012 e il 2022, è aumentato, ogni anno, il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 21,4% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 38,7%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-3.556 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+11.539 unità nel 2022 rispetto al 2012). Tuttavia il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +20,8% contro il +16,3% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra una lieve diminuzione. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 5%, raggiungeva il 5,7% nel 2016 per poi attestarsi al 4,8% del 2022.

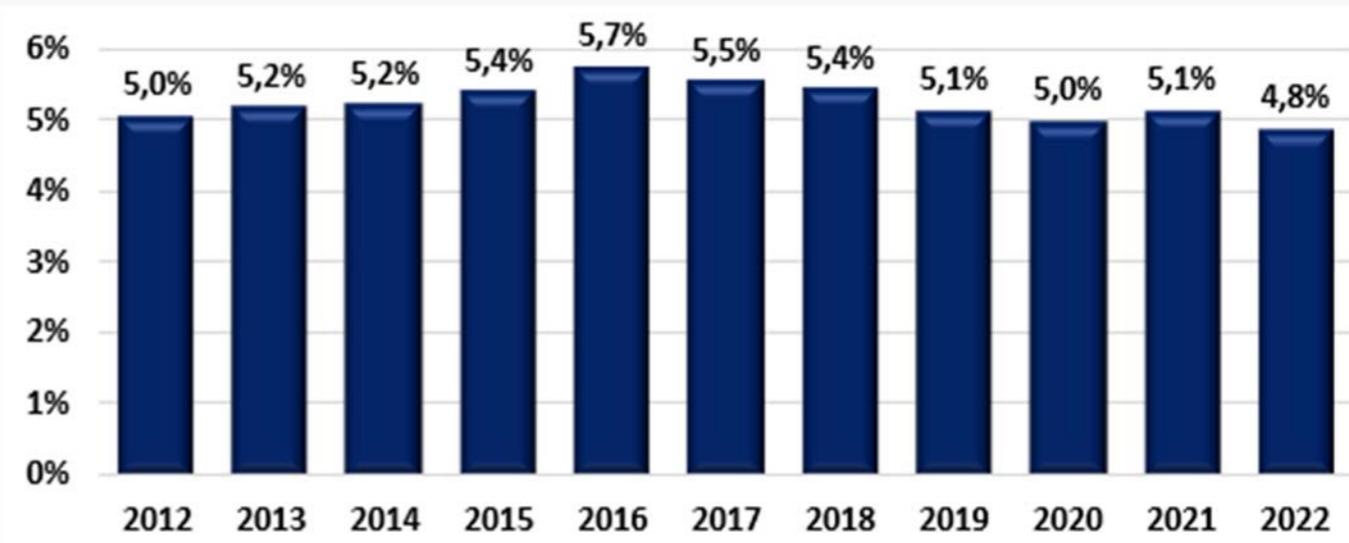
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN CAMPANIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN CAMPANIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



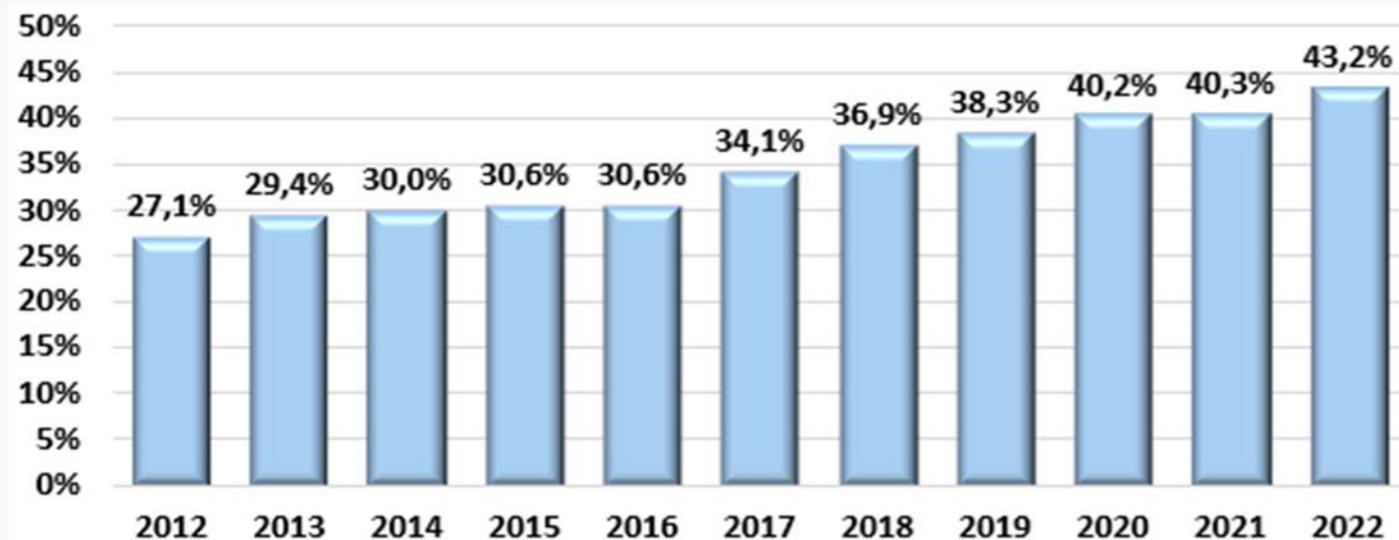


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Puglia (2012-2022)

In Puglia, tra il 2012 e il 2022, è aumentato ogni anno il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 27,1% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 43,2%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-3.445 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+10.967 unità nel 2022 rispetto al 2012). Il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +15,6% contro il +15,7% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra una lieve incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,6%, raggiungeva il 7,9% nel 2016 e nel 2017 per poi scendere al 6,7% del 2022.

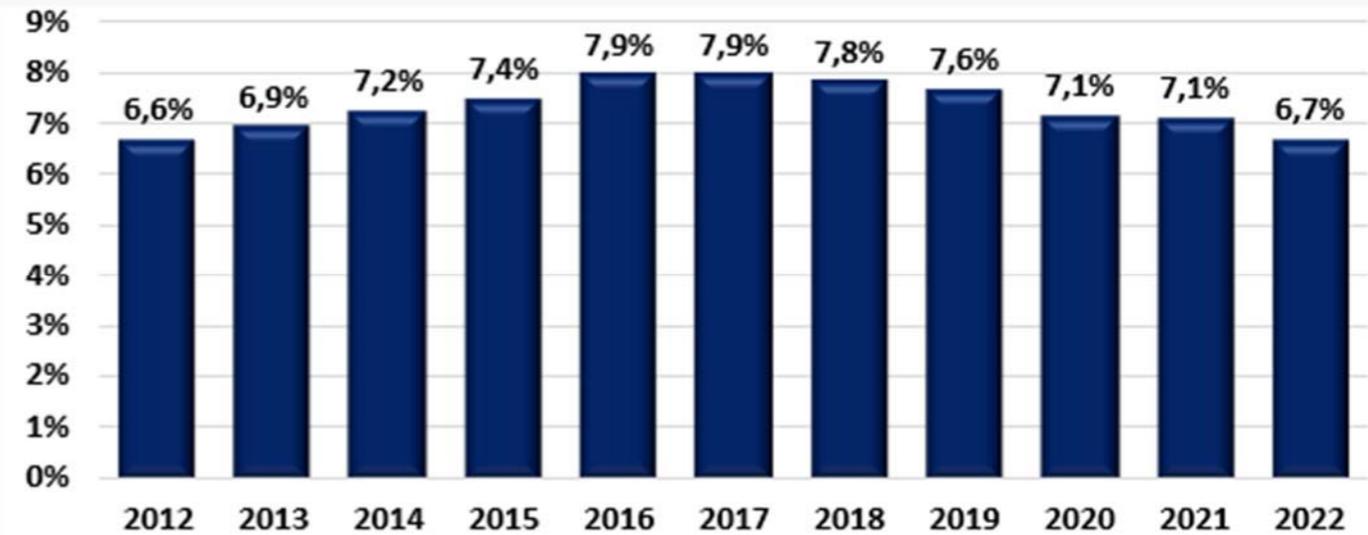
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN PUGLIA (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN PUGLIA (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



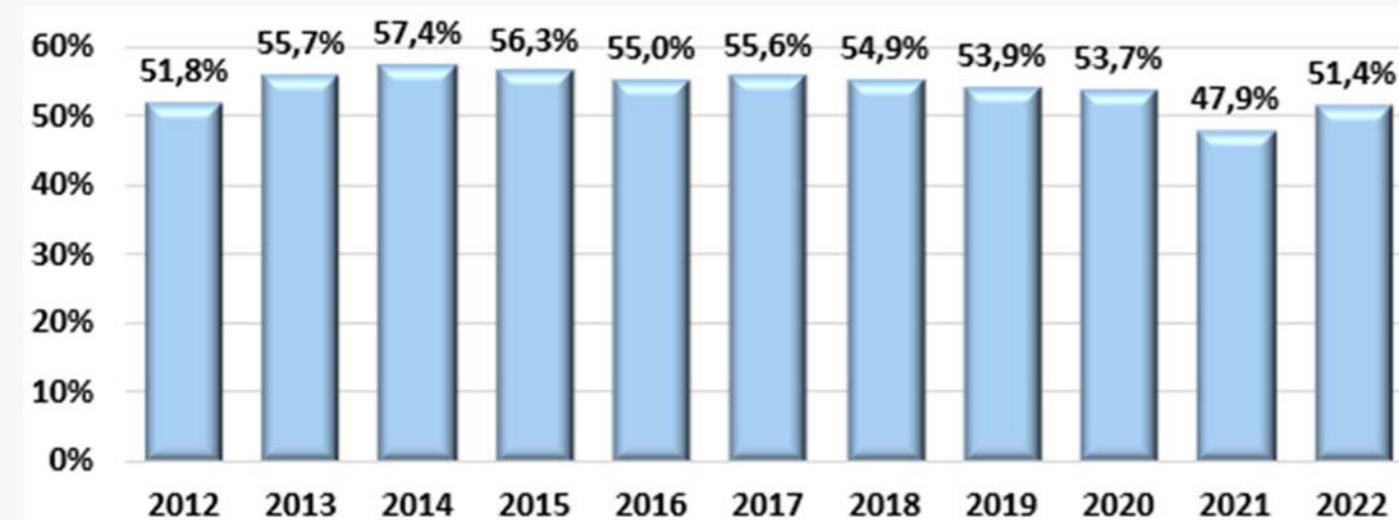


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Basilicata (2012-2022)

In Basilicata, tra il 2012 e il 2022, è rimasto stabile il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 51,8% nel 2012, mentre nel 2022 si è attestata al 51,4%. Nel complesso si segnala sia un debole incremento degli addetti nella cooperazione non sociale (+168 unità nel 2022 rispetto al 2012) sia un lieve aumento nella cooperazione sociale (+112 unità nel 2022 rispetto al 2012). Il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +3,2% contro il +4,1% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un lieve incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6,8%, raggiungeva l'8,3% nel 2019 per poi scendere al 6,9% del 2022.

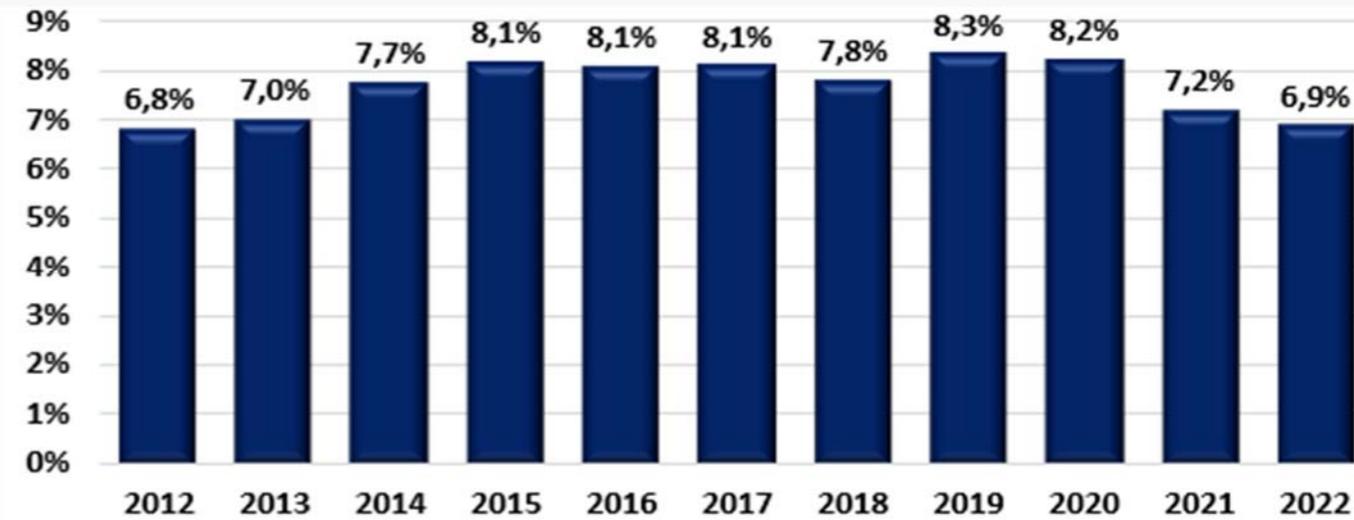
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN BASILICATA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN BASILICATA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



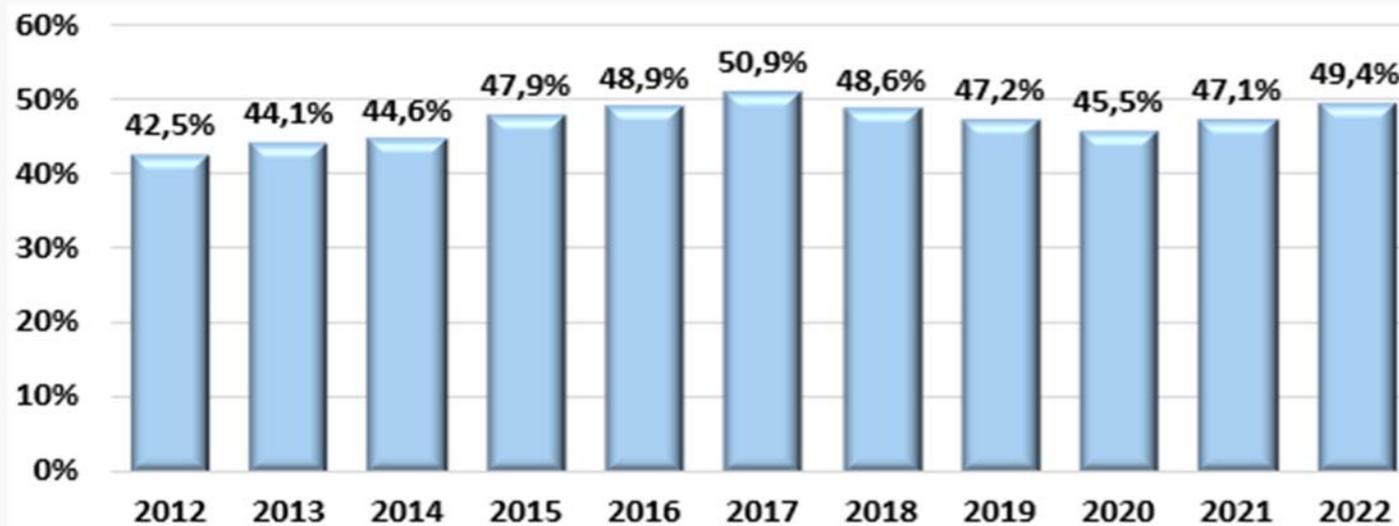


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Calabria (2012-2022)

In Calabria, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 42,5% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 49,4%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-443 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+955 unità nel 2022 rispetto al 2012). Il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +5,6% contro il +5% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi rimane sostanzialmente stabile (lievissima diminuzione). Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 3,78%, raggiungeva il 4,3% nel 2019 e nel 2020 per poi scendere al 3,75% del 2022.

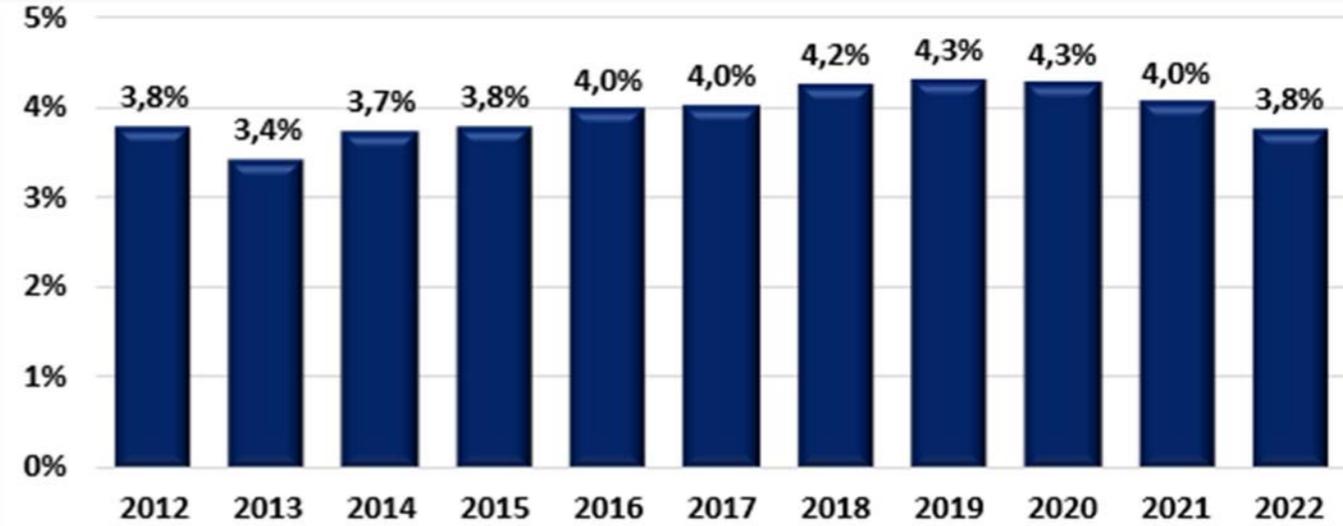
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN CALABRIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN CALABRIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



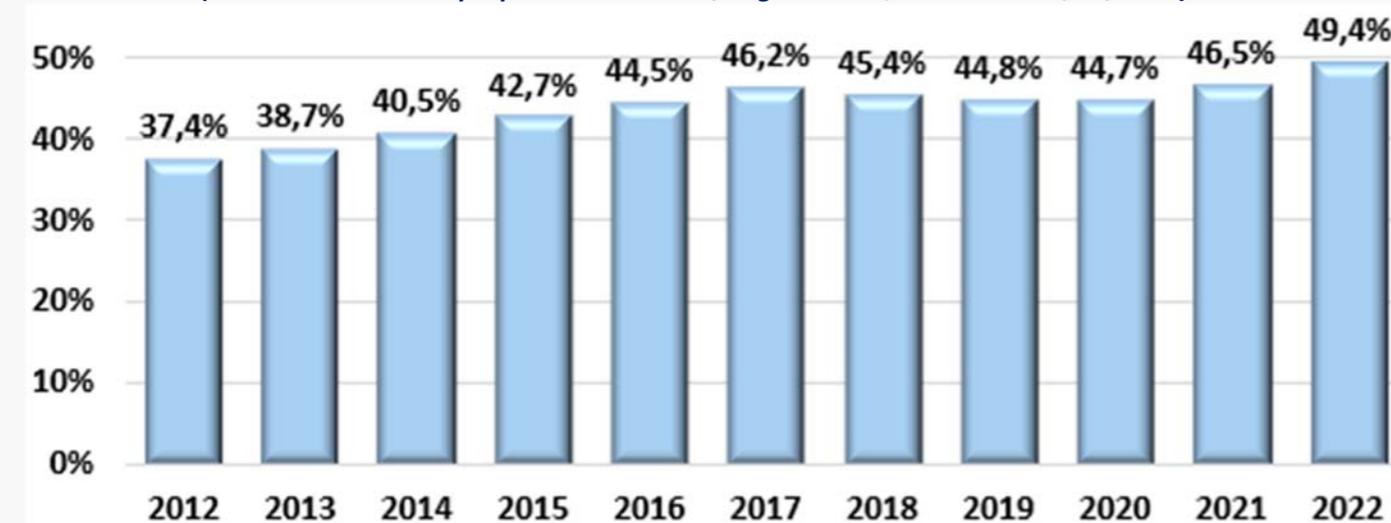


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Sicilia (2012-2022)

In Sicilia, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 37,4% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 49,4%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-3.392 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+7.166 unità nel 2022 rispetto al 2012). Tuttavia il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +10,7% contro il +8,6% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra una lieve diminuzione. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 6%, raggiungeva il 6,8% nel 2018 per poi scendere negli anni successivi fino al 5,9% del 2022.

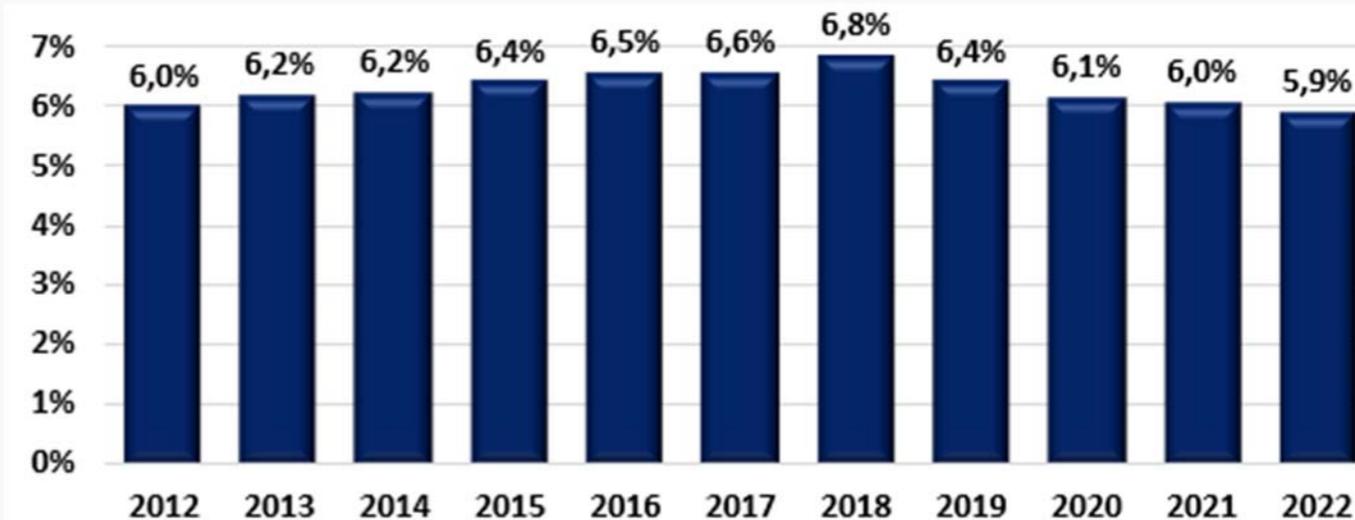
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN SICILIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN SICILIA (2012-2022) -%-

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



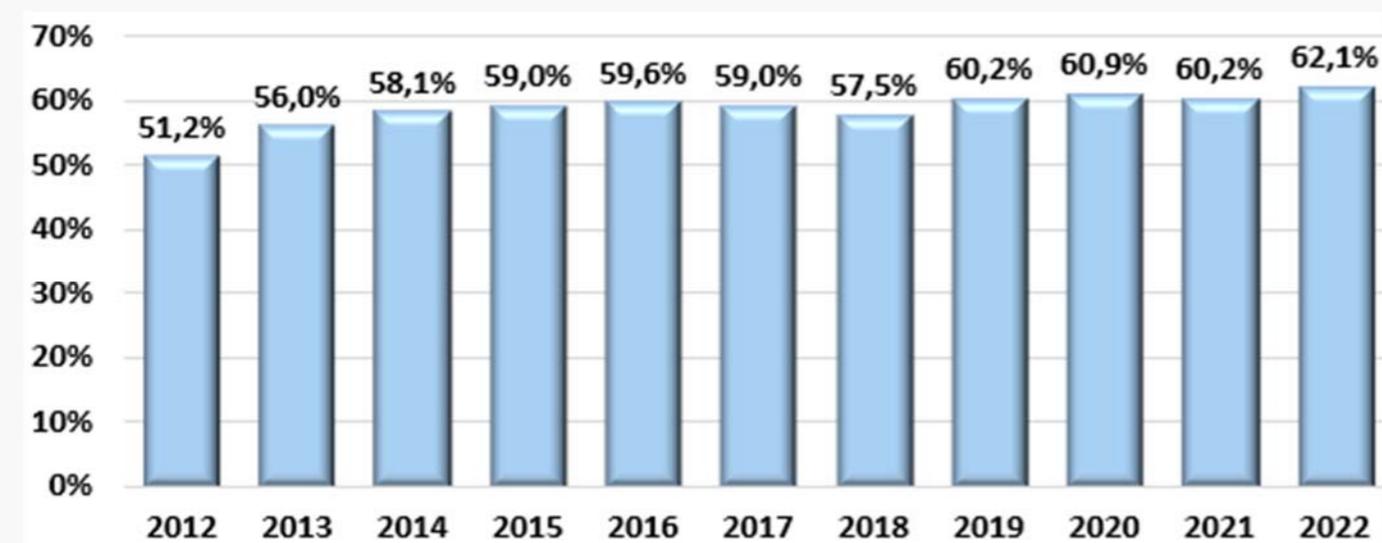


# Gli addetti: il peso della cooperazione in Sardegna (2012-2022)

In Sardegna, tra il 2012 e il 2022, è aumentato il peso degli addetti nella cooperazione sociale rispetto al totale degli addetti nelle cooperative della regione attive nei settori dell'industria, del commercio e dei servizi. La quota era pari al 51,2% nel 2012, mentre nel 2022 è salita al 62,1%. Nel complesso la riduzione degli addetti nella cooperazione non sociale (-353 unità nel 2022 rispetto al 2012) è stata più che compensata dall'aumento registrato nella cooperazione sociale (+5.709 unità nel 2022 rispetto al 2012). Il numero degli addetti nel totale delle imprese nel periodo in esame ha registrato un incremento del +5% contro il +24,3% del totale delle cooperative, pertanto il peso degli addetti nelle cooperative rispetto al totale degli addetti delle imprese attive nella regione nei settori oggetto di analisi registra un significativo incremento. Nel 2012, il peso degli addetti in cooperativa sul totale degli addetti nelle imprese si attestava al 7,1%, raggiungeva l'8,9% nel 2020 e nel 2021 per poi attestarsi all'8,5% del 2022.

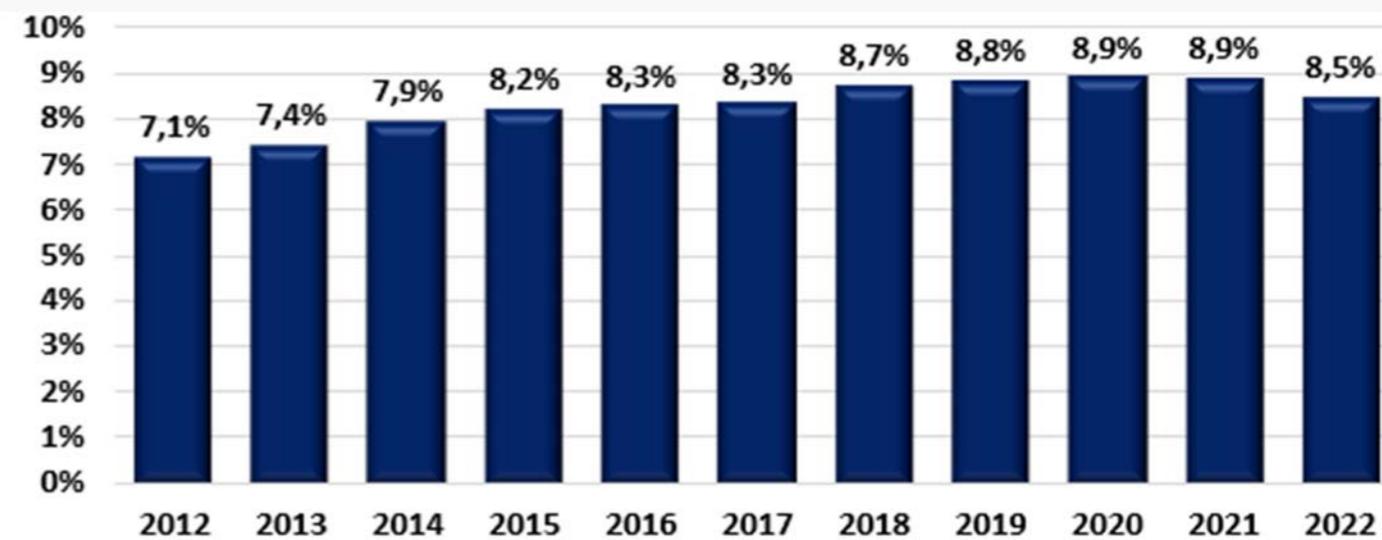
## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE IN SARDEGNA (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



## IL PESO DEGLI ADDETTI NELLA COOPERAZIONE SUL TOTALE DEGLI ADDETTI NELLE IMPRESE IN SARDEGNA (2012-2022) -%

(Fonte: elaborazione propria su dati ISTAT/Registro Asia, estrazione 03/05/2024)



# \* Appendice: il Registro Statistico delle imprese attive e il Registro Statistico Asia Occupazione (ISTAT)



**ISTAT - Registro Statistico delle Imprese Attive (ASIA):** Il Registro statistico delle imprese attive Asia nasce nel 1996 in base al Regolamento del Consiglio Europeo n. 2816/93 relativo al coordinamento comunitario dello sviluppo dei registri d'impresa utilizzati a fini statistici, poi abrogato e sostituito dal Regolamento CE n. 177/2008. Il Registro è costituito dalle unità economiche che esercitano arti e professioni nelle attività industriali, commerciali e dei servizi alle imprese e alle famiglie e fornisce informazioni identificative (denominazione e localizzazione) e di struttura (attività economica, addetti dipendenti e indipendenti, forma giuridica, data di inizio e fine attività, fatturato) di tali unità. Dal campo d'osservazione sono escluse le attività economiche relative a: Agricoltura, silvicoltura e pesca (sezione A della classificazione Nace Rev.2); amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria (sezione O); attività di organizzazioni associative (divisione 94); attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze (sezione T); organizzazioni ed organismi extraterritoriali (sezione U); le unità classificate come istituzioni pubbliche e istituzioni private non profit. Il Registro è aggiornato annualmente attraverso un processo di integrazione di informazioni provenienti sia da fonti amministrative, gestite da enti pubblici o da società private sia da fonti statistiche. La sua regolare tenuta garantisce l'aggiornamento nel tempo del complesso delle unità economiche attive, assicurando una fonte ufficiale di dati, armonizzati a livello europeo, sulla struttura della popolazione delle imprese e sulla sua demografia. Il Registro ha un ruolo centrale nell'ambito delle statistiche economiche: viene utilizzato per le stime di Contabilità Nazionale e individua la popolazione di riferimento per i piani di campionamento e per il riporto all'universo delle principali indagini sulle imprese condotte dall'Istat. Dall'anno 2019, si diffondono le Imprese attive almeno un giorno nell'anno di riferimento. Per gli anni precedenti, fino all'anno 2018, le Imprese attive diffuse sono quelle che hanno svolto una attività produttiva per almeno sei mesi nell'anno di riferimento. Per tale ragione si sottolinea che a partire dall'anno 2019 i dati non sono pienamente confrontabili in serie storica con quelli degli anni precedenti. Si ricorda inoltre che per "Impresa" qui si intende l'unità giuridica attiva.

**ISTAT - Registro Statistico Asia-occupazione:** Il Registro Asia-Occupazione nasce nel 2011 in occasione del Censimento virtuale delle imprese CIS2011 e, a partire dal 2012, è aggiornato annualmente. Il Registro contiene i dettagli sull'occupazione di Asia Imprese attive e costituisce il core del nuovo sistema informativo sull'occupazione, una struttura di tipo LEED (Linked Employer Employee Database) ottenuta dall'integrazione di fonti amministrative di natura previdenziale, fiscale, camerale e assicurativa. La disponibilità di nuove fonti amministrative con informazioni sul legame tra lavoratore e impresa, e lo sviluppo di un framework concettuale di definizioni e regole per il trattamento di tali dati a fini statistici, ha consentito lo sviluppo di un sistema di microdati integrati dove è possibile identificare l'unità economica e l'unità lavoratore, e dove ciascun individuo viene classificato in base alla tipologia occupazionale all'interno dell'impresa con cui, nell'anno di riferimento, ha un rapporto di lavoro. La struttura informativa si compone di tre livelli: il livello di impresa, quello dei singoli lavoratori e quello delle relazioni tra questi e le imprese in cui svolgono un'attività lavorativa, classificata secondo le forme occupazionali omogenee agli standard internazionali. Il Registro contiene informazioni relative all'impresa, secondo i caratteri contenuti nel registro Asia-imprese, al lavoratore (caratteri demografici come il sesso, l'età, il luogo di nascita) e contiene le principali caratteristiche del rapporto di lavoro, differenziate a seconda della tipologia di lavoro svolto dal lavoratore all'interno dell'impresa. In particolare, la tipologia occupazionale è distinta in interna, dipendente e indipendente, ed esterna quando il lavoratore partecipa al processo produttivo attraverso forme di lavoro remunerato con contratti di collaborazione o è somministrato (ex-interinali). L'occupazione è misurata in termini di posizioni lavorative totali in media annua, calcolate sulla base delle presenze settimanali del lavoratore. Per addetti (numero addetti delle imprese attive - valori medi annui -) si intendono i dipendenti e gli indipendenti delle imprese attive.

FONDO  
SVILUPPO

**Pierpaolo Prandi**

[prandi.p@confcooperative.it](mailto:prandi.p@confcooperative.it)

